



Nr. înreg. 9610/12.09.2025

Dezbătut și avizat în Consiliul Profesororal din data de 04.09.2025

Aprobat în Consiliul de Administrația din data de 10.09.2025

PLANUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ AL ȘCOLII

Gimnaziale „Ștefan Istrate” Fărânești

PENTRU PERIOADA 2023-2028

Echipa de elaborare și revizuire a PDI:

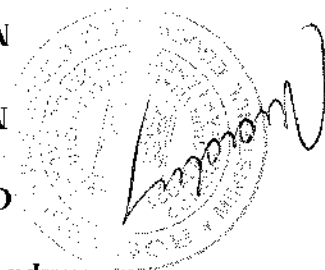
Coordonator – Mardare Mioara

Membriu – Tiron Lucian

Membriu – Tiron Mihaela

Membriu – Romașcu Nicoleta

Secretar – Duraș Simona Cristina



CUPRINS

ARGUMENT – CONTINUTATE, DAR ȘI SCHIMBARE.....	4
MOTIVAREA NECESITĂȚII, FEZABILITĂȚII ȘI A OPORTUNITĂȚILOR PDI.....	5
CONTEXT LEGISLATIV.....	9
CAPITOLUL I - DIAGNOZA MEDIULUI INTERN	10
I.1 Date de identificare ale Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Fărănești	10
I.2. Scurt istoric al unității.....	10
I.3. Cultura organizațională.....	12
I.4. Analiza informațiilor de tip cantitativ.....	13
I.5 Analiza informațiilor de tip calitativ.....	24
I.6 Analiza S.W.O.T.....	26
I.6 Participarea la competiții, concursuri și olimpiade școlare, proiecte.....	32
CAPITOLUL II - DIAGNOZA MEDIULUI EXTERN - ANALIZA P.E.S.T.E.....	34
II.1 Contextul politic.....	34
II.2 Contextul economic.....	35
II.3 Contextul social.....	36
II.4 Contextul tehnologic	37
II.5 Contextul ecologic.....	38
CAPITOLUL III – STRATEGIA Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate", Fărănești.....	39
III.1 Viziunea școlii.....	40
III.2 Misiunea școlii.....	41
III.3 Ținte strategice	42
III.4 Opțiuni strategice - Program de dezvoltare.....	43
CAPITOLUL IV - CONSULTARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE.....	44
CAPITOLUL V - BUGETUL ESTIMATIV PENTRU IMPLEMENTAREA PDI.....	53

Revizuit în anul școlar 2025-2026, în luna septembrie.

ARGUMENT – CONTINUTATE, DAR ȘI SCHIMBARE

Prezentul Plan de dezvoltare instituțională are în vedere dezvoltarea Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Făltănești pentru o perioadă de 5 ani, respectiv pentru perioada 2023-2028. Planul de dezvoltare instituțională (PDI), prefigurează, pe baza datelor și informațiilor diagnostice disponibile, modul în care unitatea își va îmbunătăți capacitatea de a servi intereselor membrilor individuali ai comunității școlare, ale comunității în ansamblu și ale societății în general.

Politicile educaționale promovate de Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Făltănești vizează punerea în aplicare a celor douăsprezece deziderate ale Programului Național „România educată”, pentru orizontul anului 2030.

Școala reprezintă cadrul organizat și competent, cu responsabilități majore multiple în viața unei comunități pentru educarea și instruirea tinerei generații. Rolul ei este de a continua într-un cadru organizat și științific procesul de instruire și educare a elevilor, proces început în familie, și de adaptare a acestora la solicitările societății, de transmitere tinerei generații a valorilor culturale și morale necesare comportamentului și integrării lor în societatea contemporană.

Planul de dezvoltare instituțională are o importanță deosebită, deoarece concentrează atenția asupra finalităților educaționale, asigurând concentrarea tuturor domeniilor funcționale ale managementului și asigură coerența strategiei pe termen lung a școlii.

Stabilirea scopurilor strategice a pornit de la identificarea "punctelor tari" (care reprezintă capitalul de referință) și a "oportunităților" oferite de cadrul legislativ sau de comunitate. Scopurile strategice asumate, izvorăsc din realitatea obiectivă constatată la nivelul unității școlare, corelate cu nevoile de educație și calificare reclamate de societate.

Analiza SWOT a permis o evaluare echilibrată și exigentă a resurselor și mijloacelor, a impactului pe care factorii socio-economici, conjuncturali și politici îi au asupra activității unității, avându-se în vedere următoarele aspecte:

- ✓ elaborarea și punerea în practică a unei oferte educaționale care să permită pregătirea unitară și coerență a elevilor de-a lungul nivelurilor de învățământ: preșcolar, primar, gimnazial;
- ✓ crearea unui mediu de lucru adecvat cerințelor unei educații moderne, asigurării stării de bine a elevilor;
- ✓ promovarea incluziunii, valorilor și practicilor societății democratice;
- ✓ stabilirea de parteneriate, schimburi culturale și derularea de programe extracurriculare în vederea dobândirii de competențe necesare adaptării la schimbările continue ale societății;
- ✓ profesionalizarea actului managerial;
- ✓ asigurarea unei baze materiale bune pentru desfășurarea procesului educațional și gestionarea eficientă a acestuia.

Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Fărgănești funcționează ca un centru coordonator și de legătură cu celelalte instituții ale comunității și cu ceilalți factori cu preocupări educaționale și se dezvoltă prin efortul combinat al structurii de conducere a școlii, al personalului școlii, al elevilor și părinților, aceștia alăturând comunitatea educațională. De aici, permanența actului educațional, continua instruire și educare a ființei umane, permanența atenției ce trebuie acordată schimbărilor de conținut pe care le impune societatea și capacitatea de adaptare a elevilor la cerințele mereu sporite ale societății.

MOTIVAREA NECESITĂȚII, FEZABILITĂȚII ȘI A OPORTUNITĂȚILOR PDI

Îmbunătățirea continuă este obligația fiecărei unități de învățământ și o dovadă minimă de respect pentru contribuabili și pentru beneficiarii direcți (elevii) și indirecți (părinți, angajații, comunitatea locală etc.) ai educației. Îmbunătățirea continuă a activității este, de asemenea, o dovadă a competenței manageriale: dacă un lucru nu merge cum trebuie în școală, el trebuie remediat sau îmbunătățit. Iar cale, un "drum" de la o stare actuală, nesatisfăcătoare, la o stare dezirabilă, în mod necesar mai bună față de situația actuală. Ca urmare, Planul de dezvoltare instituțională:

- Asigură o viziune coerentă asupra celor patru domenii funcționale ale managementului (curriculum, resurse umane, resurse materiale și financiare, relații comunitare);
- Oferă colectivului unității de învățământ posibilitatea participării la schimbare;
- Asigură coerența transpunerii strategiei pe termen lung a activității școlii;
- Favorizează creșterea încrederii în capacitățile și forțele proprii;
- Asigură dezvoltarea personală și profesională;

→ Întărește parteneriatele din interiorul și exteriorul unității, implicând în educație mai mulți factori (familie, comunitate, instituții educaționale etc.) și stimulează dezvoltarea imaginii Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Fărgănești în întregul ei.

Performanțele obținute în ultimii ani de Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Fărgănești ne îndreptătesc în asumarea unor obiective manageriale care să pună în valoare intenția de dezvoltare instituțională a colectivului didactic și să orienteze interesul de formare și instruire al elevilor.

Între aspectele pe care ni le propunem să le transformăm, le enumerăm pe cele mai importante: obiective și strategii clare, mediul de învățare, dezvoltarea resurselor umane, procesele de bază.

Mediul de învățare, creat printr-o atmosferă caldă și monitorizată, caracterizată prin disciplina elevilor, a cadrelor didactice, a întregului personal al unității, un demers ordonat al activității de învățare și un mediu atractiv de activitate, spații școlare bine întreținute și dotate corespunzător cu echipamente, materiale și mijloace didactice, corelate cu creșterea rezultatelor la învățatură. Acesta este temeiul pentru care includem mediul de învățare în categoria aspectelor pe care ne propunem să le dezvoltăm, pentru obținerea stării de bine a elevilor.

Dezvoltarea resurselor umane semnifică, în esență, cultivarea atitudinilor pozitive personalului Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Făltănești și îmbogățirea abilităților profesionale prin instruire și dezvoltare. Transformarea de bază pe care ne-o propunem prin Planul de dezvoltare instituțională o reprezintă crearea unei culturi a învățării organizaționale, învățare prin rezolvarea problemelor apărute și a unei culturi a responsabilității, considerând că organizările responsabile sunt cele care învață continuu. Prin învățare continuă ne propunem să ne îmbunătățim permanent abilitățile pentru atingerea scopurilor unității noastre, să mărim șansele pentru a rezista și, în același timp, să ne dezvoltăm, într-un mediu școlar și social concurențial, foarte dinamic și adesea imprevizibil.

Prin Planul de dezvoltare al Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Făltănești ne propunem, de asemenea, să dezvoltăm **procesele de bază** care stau la baza activității noastre: planificarea și realizarea activităților de învățare, obținerea și evaluarea rezultatelor învățării, asigurarea tuturor categoriilor de resurse, asigurarea comunicării cu factorii educaționali, formarea și dezvoltarea profesională, activitatea financiară și achiziționarea de bunuri și servicii, evaluarea complexă a întregii vieți școlare etc.

Nu în ultimul rând, apreciem că planul nostru este realizabil, judecând după gradul de adecvare a scopurilor/întelilor strategice propuse la resursele strategice de care dispune unitatea de învățământ în prezent și, pe care estimăm că le poate procura în viitor.

Planul de dezvoltare instituțională este adecvat situației, adică este inițiat într-o etapă în care formarea și educarea elevilor este regândită din perspectivă însușirii competențelor-cheie, pe de o parte, iar pe de altă parte, activitatea unității este orientată spre îmbunătățirea continuă a calității educației.

FUNDAMENTAREA NOULUI PDI PE REZULTATELE PROIECTULUI ANTERIOR

Raportându-ne la contextul managerial actual al Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Făltănești, sperăm să reușim să stabilim liniile directoare al noului proiect, în mod corect.

Considerăm că „încadrarea cu personal didactic cu o înaltă pregătire științifică și metodică, receptiv la nou și interesat de perfecționare și formare continuă” nu stă în puterea unității de învățământ, având în vedere că organizarea concursului de ocupare a posturilor/catedrelor vacante de la nivelul unității școlare se realizează la nivel național, iar detașarea au pretransferul prin acordul unităților de învățământ sunt puține șanse să se realizeze având în vedere distanța relativ mare de localitatea de unde provin majoritatea cadrelor didactice. Ceea ce se poate însă realiza este încurajarea cadrelor didactice existente să participe în mod continuu la perfecționare și formare continuă.

Aprecieim, că mobilul unității este corespunzător și de aceea este necesară întreținerea acestuia. Dotarea Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Făltănești cu echipamente informatice, care sunt folosite atât pentru activitățile de dezvoltare a competențelor digitale a elevilor și cadrelor didactice, cât și pentru activitățile desfășurate de serviciile administrative ale Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Făltănești

(secretariat, contabilitate, administrativ, bibliotecă, conducerea unității) este relativ optimă cantitativ, însă, cu siguranță trebuie îmbunătățită calitatea.

Remarcăm o percepție bună din partea părinților și a autorităților locale în privința gospodăririi resurselor, cu deosebire a celor materiale și financiare, pentru ameliorarea condițiilor de activitate din unitatea de învățământ.

Existența unei noi viziuni manageriale a condus la conturarea unei noi viziuni și a unei misiuni specifice Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Fărănești, care, ne dorim să orienteze, să dea direcția dezvoltării unității noastre.

Ca urmare a analizei realizate la nivelul unității de învățământ, s-au formulat următoarele recomandări cu privire la dezvoltarea și îmbunătățirea activității unității:

- ✓ Facilitarea participării elevilor și familiei la deciziile strategice ale unității;
- ✓ Crearea și menținerea unui ethos școlar optim pentru asigurarea unui învățământ de calitate;
- ✓ Inițierea unor cursuri prin CCD privind comunicarea profesor – elev și diriginte – părinți, părinți – elevi, diriginte – elevi, învățator – elevi, educator-copii, director – profesor, director – părinți;
- ✓ Reconfigurarea sistemului de comunicare internă și externă;
- ✓ Promovarea strategiilor de control adecvate, concepute pentru asigurarea atingerii obiectivelor specifice tuturor compartimentelor Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Fărănești ;
- ✓ Îmbunătățirea continuă a calității, baza pe rezultatele evaluării instituționale sistematice;
- ✓ Asigurarea calității serviciilor educaționale prin măsuri active în domeniul instructiv – educativ, resurse umane, baza materială, relații externe;

- ✓ Corelarea Curriculumului Național și a Curriculumului la Decizia Elevului din Oferta Școlii cu oferta educațională a unității;
- ✓ Monitorizarea procesului de predare – învățare – evaluare din perspectiva dezvoltării competențelor cheie și a centrării activităților pe beneficiarii direcți și pe cerințele lor educaționale;
- ✓ Reducerea analfabetismului funcțional, îmbunătățirea rezultatelor școlare ale elevilor prin aplicarea sistemului de evaluare periodică și promovarea excelenței;

- ✓ Crearea unei culturi digitale în procesul de predare – învățare – evaluare, a leadership-ului și managementului școlii prin implementarea de sisteme informatice de suport;

- ✓ Promovarea serviciilor educaționale adaptate la copii cu cerințe educaționale speciale;
- ✓ Susținerea activităților extracurriculare din perspectiva educației nonformale și informale;
- ✓ Combaterea absenteismului școlar și prevenirea abandonului școlar prin măsuri active de identificare a nevoilor beneficiarilor direcți și de optimizare a procesului instructiv – educativ;
- ✓ Evaluarea anuală a performanțelor individuale ale personalului didactic, didactic-auxiliar și administrativ, utilizând indicatori de performanță adecvați misiunii unității;

- ✓ Identificarea nevoilor de dezvoltare profesională și crearea de oportunități de formare continuă și perfecționare;
- ✓ Optimizarea bazei materiale adecvate cerințelor de implementare a unui învățământ modern și cerințelor de îmbunătățire a calității;
- ✓ Crearea de oportunități pentru dezvoltarea rolului de partener educativ al părinților;
- ✓ Promovarea de parteneriate pe plan local, regional și național;
- ✓ Inițierea și implementarea de programe educaționale în vederea reducerii absenteismului și abandonului școlar;
- ✓ Respectarea drepturilor copilului/omului, a principiilor nediscriminării și ale egalității de șanse între femei și bărbați;
- ✓ Îmbunătățirea participării la educație, a rezultatelor învățării și a stării de bine a elevilor, în general și, dacă este cazul, pentru grupurile dezavantajate/ vulnerabile de elevi existente la nivelul unității școlare;
- ✓ Încurajarea și susținerea excelenței în educație, a performanțelor elevilor cu aptitudini înalte prin organizarea de concursuri și valorizarea rezultatelor deosebite obținute;
- ✓ Promovarea unei „educații privind schimbările climatice și mediul”, o educație care promovează un stil de viață sustenabil prin dezvoltarea de competențe ecosociale, dezvoltarea unui mediu școlar sustenabil;
- ✓ Crearea de oportunități pentru educația complexă, permanentă, în spiritul dezvoltării competențelor cheie, dezvoltării civismului, voluntariatului, multiculturalismului, într-o societate complexă;
- ✓ Conducerea activităților specifice Compartimentului Contabilitate în condiții de eficiență și transparență;
- ✓ Organizarea activităților aferente achizițiilor publice în condiții de legalitate, economie și oportunitate;
- ✓ Formarea și dezvoltarea atitudinii de responsabilizare profesională și cultural-positivă a tuturor actorilor educaționali față de educația permanentă personală și profesională;
- ✓ Asigurarea la nivelul unității de învățământ a infrastructurii și echipamentelor necesare, inclusiv a sustenabilității, mentenanței și suportului TIC;
- ✓ Evaluarea instituțională internă anuală cu scopul identificării gradului de conformitate cu standardele de acreditare reglementate;
- ✓ Elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli în corelație cu obiectivele strategice ale unității.

CONTEXT LEGISLATIV

Legile și documentele care stau la baza elaborării P.D.L.

- Prezentul Plan de Dezvoltare Instituțională a fost conceput în conformitate cu următoarele acte normative:
- ↓ Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;
 - ↓ Metodologii emise cu Ordin ME, în spiritul aplicării Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023;
 - ↓ Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
 - ↓ Ordinul nr. 5726/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
 - ↓ Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - ↓ Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar, înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S. sub nr. 1199 din data de 05.07.2023;
 - ↓ Regulamentul de Ordine Interioară al unității;
 - ↓ Hotărârea nr. 994/2020 privind aprobarea standardelor de autorizare de funcționare provizorie și a standardelor de acreditare și de evaluare externă periodică în învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
 - ↓ Hotărârea nr. 993/2020 privind aprobarea Metodologiei de evaluare instituțională în vederea autorizării, acreditării și evaluării periodice a organizațiilor furnizoare de educație, cu modificările și completările ulterioare;
 - ↓ Ordinul nr. 6106/2020 privind aprobarea Regulamentului de inspecție a unităților de învățământ preuniversitar;
 - ↓ Ordinul nr. 5561/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
 - ↓ Hotărârea nr. 1251/2005 privind unele măsuri de îmbunătățire a activității de învățare, instruire, compensare, recuperare și protecție specială a copiilor / elevilor / tinerilor cu cerințe educative speciale din cadrul sistemului de învățământ integrat;
 - ↓ Ordinul nr. 2.508/4.493/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolarilor, preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colecțivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos;
 - ↓ Hotărârea nr. 1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România, cu modificările și completările ulterioare;
 - ↓ Ghidurile ARACIP pentru aplicarea unitară a standardelor de evaluare.

CAPITOLUL I - DIAGNOZA MEDIULUI INTERN

I.1 Date de identificare ale Școlii Gimnaziale „Ștefan Istrate” Fârțânești

Denumirea unității de învățământ: Școala Gimnazială „Ștefan Istrate” Fârțânești

Adresa: Strada Ștefan cel Mare, nr. 10, comuna Fârțânești, județul Galați

Forma de învățământ: Școală gimnazială, cursuri de zi

Nivel de învățământ: preșcolar, primar, gimnazial

Limba de predare: limba română

Telefon/fax: 0336409128

E-mail: samfartanesti@yahoo.com

Site web: www.scoala.firtanesti.ro

Director: prof. Mardare Mioara

Orarul școlii: 08:00-14:00

Denumirea comunei Fârțânești provine de la numele unui păstor FARTONEA, venit cu oile din Carpați pe aceste meleaguri. Fârțonea a fost împământat ca urmare a unor fapte de curaj și vrednicie, iar moșia răzasească s-a numit FIRȚONEȘTI (FARTANEȘTI). Cele mai vechi documente care atestă numele satului Fârțânești sunt scrise la 14.09.1628 cu privire la satul Vornicești pe râul Prut, astăzi dispărut, unde este înscris numele unui martor din Fârțânești și anume IONASCO VATAH DE HANSARI.

I.2. Scurt istoric al unității



În componența comunei intra doua sate: Fîrîănești și Vîile. Numele satului Vîile este nou din anul 1968. Prima mențiune documentară apare în anul 1679, unde este înscris vechiul nume al satului – PUȚUCUOAI. În anul 1945 numele satului este schimbat în IGNĂTESȚI, iar în anul 1947 este schimbat în 30 Decembrie, iar în 1968 în Vîile, numele cel mai potrivit, având în vedere că aici se găseau renumitele vîi pe dealurile Bujorului.

Comuna Fîrîănești este situată în județul Galați, la o distanță de 45 km de orașul Galați și la o distanță de 12 km de orașul Tg. Bujor. Relieful se înscrie în cadrul Colinelor Covurluiului, subunitate a Podișului Covurlui din sudul Podișului Moldovei. Regiunea dealurilor în care s-a dezvoltat satul poarta denumirea de Platforma Covurlui, caracterizată printr-un relief monoton unde dealurile au pante domoale. Comuna Fîrîănești este traversată de râul Chineja care se varsă în Lacul Brateș. Cadrul natural este caracterizat de o abundență vegetație din care se disting păduri de stejar, unde își fac apariția la sfîșitul primăverii bujorii de un roșu aprins, simbol al unor afecțiuni curate. Pădurile de stejar au avut în trecut o mare extindere, dar dezvoltarea agriculturii a determinat dispariția acestor arbori seculari pe suprafețe importante. În acest cadru natural s-a dezvoltat satul. Primii locuitori s-au ocupat de prelucrarea lemnului, iar pe terenul determinat de defrișare s-a instalat culturile de viță de vie și cereale, care constituie principala ocupație actuală a sătenilor. Climatul temperat-continental se caracterizează prin temperatură medie anual 9,5°C. Suprafața totală este de 8861 ha, iar populația este de 5305 locuitori. În apropierea satului există o plantație de salcâm, situată pe Dealul Dălbaneasa, care se întinde pe o suprafață de 21 ha. O realizare importantă pe drumul afirmării spre progres și actual istoric al satului este înființarea ȘCOLII în anul 1872. Înființată în anul 1872, școala nu avea un local propriu. Preocuparea înființării unei școli în limba română condusă de un învățător i-a aparținut primarului Ștefan Istrate. În anul 1872 școala avea 45 de elevi înscriși, conduși de învățătorul Costache Elefteriu, iar activitatea era desfășurată în vechiul local al primăriei. În primăvara anului 1889 începe construcția localului școlii. Toate lucrările de ridicare sunt încheiate în toamna anului 1893 și la 18 noiembrie 1893 încep să se desfășoare cursurile. Importante renovări au avut loc în anii 1929, 1934, 1940, 1971, 1990-1991 și 2007. În

anul 1972 școala a sarbătorit 100 ani de la înființare.

ȘCOALA VÎILE – Este construită în trei etape:

– în prima etapă 1959-1960 s-au construit două săli de clasă și cancelaria fiind dată în folosință la 1.09.1960,
 – în a doua etapă 1962-1963 sunt construite alte patru săli de clasă, cancelaria, biblioteca și camera de material didactic, fiind date în folosință la 15.01.1963. Populația școlară fiind în creștere și învățământul extins au mai fost necesare încă două săli de clasă, care s-au construit, – în a treia etapă 1979-1981. Construcția școlii este din caramidă învelită cu tablă având

1.3. Cultura organizațională

Ideea de bază în opțiunile noastre este convingerea că fiecare elev poate învăța. Este responsabilitatea noastră, ca dascăli, să asigurăm condițiile în care, fiecare elev să dea maximumul său maxim. Noi considerăm că toți elevii sunt unici și au nevoi și stiluri de învățare proprii, au dreptul la un mediu de învățare sigur și adecvat normelor europene, trebuie să aibă propria responsabilitate în procesul de învățare. Toți elevii trebuie să învețe să-și exprime propriile opinii, iar lucrul în grupuri de cooperare îi pregătește pentru viață.

Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Fărânești promovează valoarea ca mod de viață și se adaptează la nivelul de dezvoltare al societății actuale. Unitatea s-a remarcat prin calitatea actului educativ, reprezentată prin rezultatele obținute la evaluarea națională, olimpiadele și concursurile școlare.

În ceea ce privește climatul organizațional, putem afirma că este un climat deschis, caracterizat prin dinamism și receptivitate la schimbări, relațiile dintre cadrele didactice fiind cordiale. Directorul Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Fărânești colaborează bine cu membrii colectivului, țin seama de sugeriile acestora și ia decizii cu privire la reducerea disfuncționalităților semnalate în activitatea școlii, încercând să creeze un climat afectiv, bazat pe armonie, echilibru, transparență, responsabilitate și corectitudine. Toate aceste aspecte se reflectă pozitiv în activitatea instructiv-educativă și în conduita cadrelor didactice. Prima condiție a dezvoltării organizaționale este formarea unei culturi puternice, proces în care competențele umane ale managerului sunt hotărâtoare.

Din analiza datelor, în unitatea de învățământ există o stare de echilibru și un climat favorabil. Simbolurile tradiționale din de învățământului de masă, de educația pentru toți și creează o cultură profesională axată pe profesor/învățător și pe ce are el de făcut. Reforma învățământului a introdus în școli sloganul "educația pentru fiecare" cu componentele: învățământ diferențiat, parcursuri individuale de învățare, integrare, abordare transdisciplinară, relativ dificil de acceptat de profesioniști canțonați în predarea unei singure discipline.

Elemente de cultură organizațională

PARTEA VIZIBILĂ

a) Simboluri și sloganuri - exprimă cu ajutorul unor imagini simple și în cuvinte puține setul de valori fundamentale și personalitatea unității școlare: sigla și numele școlii, sloganul școlii.

- 5 grupe de grădiniță cu program normal - 78 copii
 - învățământ gimnazial: clasele V-VIII
 - învățământ primar: clasa pregătitoare și clasele I-IV
 - învățământ preșcolar: grupa mică, grupa mijlocie, grupa mare
- cu vârsta între 3 și 14 / 15 ani:
- Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Fărâmești școlarizează în anul școlar 2024-2025, preșcolari și elevi,

1.4.1 RESURSE UMANE

1.4. Analiza informațiilor de tip cantitativ

- modul de înțelegere a educației școlare este o combinație a înțelesurilor oferite de cadrele didactice.
- e) Înțelesurile - sensurile, semnificațiile și accepțiunile dominante în decodarea conceptelor fundamentale: curios.
- considerate ca exemplare: directorul ideal = cald, apropiat, jovial; elevul bun = creativ, cu inițiativă,
- d) Reprezentările - modul în care membrii școlii își imaginează și figurează concepte, roluri, modele individual: numai împreună vom reuși.
- c) Credințele conducătoare - valori puternic internalizate, cu rol central în dirijarea comportamentului de învățământ; rău – pierderea statutului de titular.
- b) Valori - definesc ceea ce este bun și rău pentru membrii unității: bun – descentralizarea sistemului cadrului legislativ de către cadrele didactice.
- a) Norme - modul în care școala definește ceea ce este drept/corect și nedrept/greșit: respectarea

PARTEA INVIZIBILĂ

- de învățământ, îmbinarea limbajului de specialitate cu utilizarea limbii literare.
- conservatoare, modul în care se salută – în funcție de statutul social, jargonul - limbajul specific unității
- d) Modele comportamentale - pot releva componente profunde ale culturii: vestimentația profesorilor – mai exigenți/indulgenți directori; cele mai importante inspecții.
- c) Miturile și eroii - furnizează multe informații relative la cultura unității: primii directori ai școlii; cei a anului școlar.
- formare continuă, primirea elevilor de clasa pregătitoare, Ziua școlii, festivități de deschidere și închidere onomastice, Crăciun, Paște, excursii petrecute împreună, participarea împreună la diferite activități de a premiilor și grațificărilor (întărește statutul persoanei respective în organizație); 8 Martie, zile b) Ritualele și ceremoniile - exprimă și întăresc valorile promovate de către unitate: acordarea publică

- 2 clase pregătitoare - 24 elevi
- 2 clase I - 32 elevi
- 3 clase a II-a - 28 elevi
- 3 clase a III-a - 29 elevi
- 3 clase a IV-a - 27 elevi
- 3 clase a V-a - 36 elevi
- 3 clase a VI-a - 49 elevi
- 3 clase a VII-a - 32 elevi
- 3 clase a VIII-a - 37 elevi

Numărul elevilor distribuiți pe clase se prezintă astfel:

A. ELEVI

Anul 2024-2025

Preșcolari

	Număr copii			
	Grupa mică	Grupa mijlocie	Grupa mare	Total
	0	40	38	78

a. învățământ primar:

Clasa	Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Firiănești	Școala Gimnazială "Ion Ovidenie" Firiănești	Școala Gimnazială "Ionica Lungulescu", Vile
Preg	17	12	0
I	16	0	3
II	10	10	0
III	17	11	2
IV	13	11	3

b. învățământ gimnazial:

Clasa	Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Firiănești	Școala Gimnazială "Ion Ovidenie" Firiănești	Școala Gimnazială "Ionica Lungulescu", Vile
V	11	10	8
VI	19	8	5
VII	14	18	10
VIII	17	11	5

În anul școlar 2024-2025, școlarizăm un număr de 372 de elevi și preșcolari, planul de școlarizare fiind îndeplinit în proporție de 100%.

Se constată o fluctuație de creștere, dar și de scădere a numărului de elevi în ultimii 3 ani școlari:

An școlar	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Număr de elevi+preșcolari	399	372	355

Realizând o prognoză pe următoarii 2 ani, am contatat că va urma o scădere continuă a numărului de elevi:

An școlar	2026-2027	2027-2028
Număr de elevi+preșcolari	323	315

Anul 2025-2026

Preșcolari

	Grupa mică	Grupa mijlocie	Grupa mare	Total
Număr copii		20	40	60

Învățământ primar

CLASA	Număr elevi
Clasa pregătitoare	38
Clasa I	24
Clasa a II- a	32
Clasa a III- a	28
Clasa a IV- a	29
TOTAL	151

Invațământ gimnazial

CLASA	Număr elevi
Clasa a V-a	27
Clasa a VI-a	36
Clasa a VII- a	49
Clasa a VIII- a	32
TOTAL	144

Anul 2026-2027

Prescolari

	Grupă mică	Grupă mijlocie	Grupă mare	Total
Număr copii	0	20	20	40

Invațământ primar

CLASA	Număr elevi
Clasa pregătitoare	20
Clasa I	38
Clasa a II- a	24
Clasa a III- a	32
Clasa a IV- a	28
TOTAL	142

Invațământ gimnazial

CLASA	Număr elevi
Clasa a V-a	29
Clasa a VI-a	27
Clasa a VII- a	36
Clasa a VIII- a	49
TOTAL	141

→ **REZULTATELE ELEVIILOR LA SFÂRȘIT DE AN ȘCOLAR**

Statistic, din cei 373 elevi înscriși la începutul anului școlar 2023-2024, la sfârșitul anului școlar au rămasi înscriși 373 elevi, — fiind plecați și fiind veniți, au promovat 365 elevi, ceea ce reprezintă un procent foarte bun.

Prin comparație, situația privind promovabilitatea în ultimii 3 ani școlari este următoarea:

	2022-2023	2023-2024	2025-2026
Număr de elevi înscriși	421	403	373
Număr de elevi promovați	412	391	365
TOTAL ȘCOALĂ	98%	97%	98%

Clasa	Promovabilitate 2022-2023	Promovabilitate 2023-2024	Promovabilitate 2024-2025
Clasa preg.	100%	100%	100%
Clasa I	100%	100%	100%
Clasa a II-a	100%	93%	100%
Clasa a III-a	98%	97%	100%
Clasa a IV-a	100%	100%	100%
TOTAL PRIMAR	100%	98%	100%
Clasa V	97%	100%	96%
Clasa VI	98%	100%	93%
Clasa VII	93%	83%	90%
Clasa VIII	98%	95%	100%
TOTAL GIMNAZIU	97%	95%	95%
TOTAL ȘCOALĂ	99%	97%	98%

Se constată o creștere a promovabilității, pe parcursul celor 3 ani, la ciclul primar, iar la ciclul gimnazial o scădere a promovabilității.

Situația școlară în anul școlar 2023-2024, raportată la medii:

Ciclul primar

Clasa	PROMOVAȚI				Corigenți	Sit. neîncheiată
	Total	(S)	(B)	(FB)		
preg.		-	-	-	-	-
I	100%	17%	10%	73%	-	-
a II-a	100%	4%	21%	75%	-	-
a III-a	100%	11%	44%	45%	-	-
a IV-a	100%	6%	16%	78%	-	-
TOTAL	100%	(10%)	(23%)	(67%)	(.....%)	(.....%)

Ciclul gimnazial

Clasa	PROMOVAȚI						Corigenți	Sit. neîncheiată /abandon /repetent
	cu medii							
	Total		5-6,99	7-7,99	8-8,99	9-10		
a V-a	100%	13	20	29	38	1	2 repetenți	
a VI-a	100%	15	30	15	40	1	2 repetenți	
a VII-a	100%	10	22	38	30	1	4 repetenți	
a VIII-a	100%	8	34	32	26	-	-	
TOTAL	100%	(11%)	(26%)	(29%)	(34%)	(3%)	(8%)	

Prin comparație, situația privind repetenția și abandonul școlar în ultimii 3 ani școlari este următoarea:

Clasa	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Repetenți situație școlară	6	9	5
PROCENT	1,5%	2%	1,5%
Repetenți prin abandon	3	3	3
PROCENT	0,5%	1%	0,5%
Total procent repetenție	2%	3%	2%

Se constată că în cei 3 ani număratul elevilor repenți este aproximativ același, însă remarcăm că în anul școlar _____ sunt elevi care nu au frecvență cursurilor. În aceste condiții, este necesar a fi făcute demersuri pentru aducerea acestor elevi la școală pentru finalizarea cursurilor obligatorii.

Abandonul școlar și nescolarizarea sunt fenomene care au apărut și în unitatea noastră în ultimul an școlar din cauza unor factori obiectivi:

- familii dezorganizate, fără venit sau cu venituri foarte mici;
- folosirea copiilor la diverse munci;
- refuzul unor părinți de a-și școlariza copii.

-total absențe : -5194
 -motivate: -2231
 -nemotivate: -2963

a. primar:

Clasa	Școala Gimnazială nr.1 Firiănești		Școala Gimnazială nr.2 Firiănești		Școala Gimnazială Ville	
	total abs.	d.c.motivate	total abs.	d.c.motivate	total abs.	d.c.motivate
Preg.	53	-	-	-	52	46
I	12	-	-	-	3	0
II	120	8	-	-	691	158
III	433	405	1	-	5	0
IV	119	19	-	-	128	37
total	737	432	1	-	879	241

-total primar : 1617 -din care motivate: 673

Clasa	Şcoala Gimnazială nr.1		Şcoala Gimnazială nr.2		Şcoala Gimnazială Ville	
	total abs.	d.c.motivate	total abs.	d.c.motivate	total abs.	d.c.motivate
V	334	192	81	36	71	47
VI	324	203	223	143	79	65
VII	109	54	1204	101	779	487
VIII	309	254	1088	362	193	160
total	1076	703	2596	642	1122	759

-total gimnazial: -4794

-din care motivate: -2104

→ REZULTATE LA EVALUAREA NAȚIONALĂ 2025

Numărul de elevi participanți la examen:

Nr. Ct.	Număr elevi înscriși	Prezenți		Absenți	Elevi cu situații speciale cu aprobare CE sau ISJ	(Se va trece numele elevului și nr. aprobării CE sau ISJ)
		Limba și literatura română	Limba și literatura română			
I.	30	27	27	3	3	I - Beldie Valentina (Nr.2026/20.05.2025) Andreea

ANALIZA SWOT

Puncte tari:

- organizarea corespunzătoare din punct de vedere a respectării legislației și a procedurilor de organizare și desfășurare a simulării
- comunicarea eficientă între membrii comisiei de organizare a simulării
- existența schemelor conform legislației în vigoare starea fizică a spațiilor școlare și a monitorizării activității din timpul simulării existența unui grup de raportare a eventualelor nelămuriri

Puncte slabe:

- Subiectele au avut un grad de dificultate mai mare decât la evaluările anterioare.
- Lipsa motivației elevilor de a obține note mai bune.

- Lipsa de pregătire a elevilor și neimplicarea părinților.

Măsuri de ameliorare:

- Stimularea motivației pentru învățare și pentru formarea carierei prin prezentarea și argumentarea importanței învățării/culturii, a performanței, în realizarea aspirațiilor personale și sociale;
- Legătura mai strânsă cu familiile elevilor cu rezultate mai slabe;
- Exerciții de lectură expresivă și explicativă, în orele de pregătire suplimentară, cu accent pe discutarea/explicarea/comentarea aspectelor de punctuație și ortografie; identificarea și comentarea figurilor de stil;
- Exerciții de analiză gramaticală sumară;
- Exerciții de învățare în clasă pentru completarea golurilor din anii anteriori;
- Elaborarea de fișe de lucru și de evaluare formativă ce urmăresc sistematizarea și consolidarea noțiunilor de gramatică, de vocabular,
- Reluarea și sistematizarea normelor de punctuație și de ortografie;

D. REZULTATE OBTINUTE

Nr. elevi	Număr	Ct. inscriși	1.			
			Prezenți	Absenți	Matematică	2- Beldie Valentina Andreca (Nr.2026/20.05.2025)
		Limba și literatură română			3	27
		Matematică			3	27
		Limba și literatură română			3	3
		Matematică			3	3

→ ADMITEREA ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL LICEAL

→ SITUAȚIA ABSOLVENȚILOR REPARTIZAȚII LA LICEE

Din total de 36 absolvenți, 30 au participat la Examenul de Evaluare Națională

- 1. Școala Gimnazială „Ștefan Istratie” - 11 repartizați
- Colegiul economic „Virgil Maggearu” 2 elevi
- Liceul teoretic „Mircea Eliade” - 1 elev
- Colegiul Tehnic de alimentație și turism, Dumitru Moțoc,, - 1 elev
- Liceul de transporturi Auto „Traian Vuia” Galați - 1 elev
- Liceul Tehnologic „Eremia Crișorescu „ TG. Bujor - 6 elev
- -Școli profesionale : - 4 elevi

- 2. Școala Gimnazială „Ion Ovidenie” - 7 repartizați
- -Liceul Tehnologic „Carol I” Galați - 1 elev
- -Liceul tehnologic “Paul Dimo” - 1 elev
- - Liceul Tehnologic „ Eremia Crișorescu „ TG. Bujor - 5 elevi
- Școli profesionale – 6 elevi

3. Școala Gimnazială „Ionica Lungulescu” - 2 repartizați
→ -Liceul Tehnologic „ Eremia Grigorescu , Tg. Bujor” – 2 elevi

→ -Școli profesionale:
- 3 elevi

B. PERSONAL DIDACTIC DE PREDARE

În anul școlar 2024-2025, procesul instructiv-educativ este asigurat de o echipă didactică formată din

42 cadre didactice.

Distribuția după statut a personalului didactic angajat:

Personalul didactic angajat	
Titulari ai școlii	26
Detasați din alte unități	0
Suplinitori calificați	10
Suplinitori necalificați	0
Personal didactic asociat/pensionari	2
TOTAL	38

Distribuția pe grade didactice a personalului didactic angajat:

Personalul didactic angajat	
Doctorat	1
Gradul I	13
Gradul II	9
Definitivat	9
Fără grad	8
TOTAL	38

Distribuția în funcție de vechime a personalului didactic angajat:

Vechime	0-3 ani	3-6 ani	6-10 ani	10-15 ani	15-20 ani	20-25 ani	25-30 ani	>30 ani
în învățământ	6		7	6	5	6	12	
în unitate								

→ PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR ȘI ADMINISTRATIV

Personal didactic auxiliar

Total posturi	2
Secretar	1
Secretar Șef	0
Administrator financiar	1
Administrator de patrimoniu	0
Bibliotecar	0

Personal administrativ

Total posturi	8	
Îngrijitor	5	
Muncitor întreținere+lohist	3	

C. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Resurse materiale

Școala Gimnazială "Ștefan Istratie" Fărânești este școala cu personalitate juridică unde este formată din următoarele structuri: Școala Gimnazială "Ion Ovidenie" Fărânești, Școala Gimnazială "Ionica Lungulescu", Vile, Grădinița "Maria Vicol", Fărânești, Grădinița Nr. 1, Fărânești și Grădinița Nr. 1, Vile își desfășoară activitatea în mai multe corpuri de clădire.

Școala Gimnazială "Ștefan Istratie" Fărânești dispune de 9 săli de clasă și:

- ✚ 1 laborator informatică
- ✚ teren de sport
- ✚ o sală profesorală
- ✚ 1 cabinet director
- ✚ 1 birou secretariat
- ✚ 1 birou contabilitate
- ✚ 1 arhivă
- ✚ 1 sală bibliotecă
- ✚ grupuri sanitare.

Material didactic de care dispune școala:

- ✚ calculatoare/videooproiectoare/imprimante în fiecare sală de clasă;
- ✚ aparatură fizică-chimie-biologie;
- ✚ material didactic pe discipline;
- ✚ fax, rețea internet Wireless.

Starea clădirii este bună, fiind reabilitată prin lucrări de izolare termică, modernizarea sălilor de clasă și a grupurilor sanitare. Școala dispune de instalație de alimentare cu apă, încălzire centrală pe gaz metan, iluminat natural și artificial.

Eleții învață în condiții foarte bune. Școala dispune de sistem de supraveghere cu camere video/audio/alarmă. Sălile de clasă sunt dotate cu mobilier și calculator în fiecare clasă, iar procesul de predare - învățare se desfășoară și prin folosirea calculatoarelor din laboratorul de informatică.

De asemenea, la nivelul școlii există materiale/echipamente sportive și materiale didactice pentru desfășurarea orelor în laboratoarele unității.

Surse de finanțare ale Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate", Fărgănești:

- ⇒ **bugetul de stat** – statul asigură finanțarea de bază, pentru desășurarea în condiții normale a procesului de învățământ, conform standardelor naționale.
- ⇒ **bugetul local** - finanțarea complementară se asigură din bugetul local al unității administrativ-teritoriale și din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată, aprobate anual prin legea bugetului de stat cu această destinație, pentru următoarele categorii de cheltuieli:
 - a. investiții, reparații capitale, consolidări;
 - b. cheltuieli pentru evaluarea periodică națională a elevilor;
 - c. cheltuieli cu bursele elevilor;
 - d. cheltuielile pentru naveta cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar, conform legii;
 - e. cheltuieli pentru examinarea medicală obligatorie periodică a salariaților, cu excepția celor care, potrivit legii, se efectuează gratuit;
 - f. cheltuieli pentru concursuri școlare și activități educative extrascolare;
 - g. cheltuieli pentru asigurarea securității și sănătății în muncă, pentru personalul angajat și elevi;
 - h. gestionarea situațiilor de urgență;
 - i. cheltuieli pentru participarea în proiecte europene de cooperare în domeniul educației și formării profesionale;
 - j. alte cheltuieli de natura bunurilor și serviciilor, care nu fac parte din finanțarea de bază.
- ⇒ **venituri proprii și sponsorizări.**

1.5 Analiza informațiilor de tip calitativ

- Ambianța în unitatea școlară:** cultura predominantă este de tip sarcină, atmosfera este deschisă, nu există conflicte majore, dacă apar anumite conflicte ele sunt rezolvate în mod obiectiv.
- Relațiile dintre director – personal/elevi-părinți, profesori – profesori/elevi-părinți** se bazează pe comunicare, colaborare, respect reciproc.
- Mediul social de proveniență al elevilor:** în urma efectuării analizei mediului social de proveniență a elevilor, s-au constatat următoarele:
- majoritatea elevilor provin dintr-un mediu social normal;
 - lipsa de timp a părinților generează lipsa de supraveghere și de îndrumare a copiilor;
 - plecarea părinților la muncă în străinătate;
 - modele comportamentale negative în rândul tinerilor: abandon școlar, nerespectarea normelor de igienă, vorbire vulgară.

Calitatea personalului: cadrele didactice sunt bine pregătite din punct de vedere profesional, fapt constatat în urma inspecțiilor frontale sau de specialitate, a rezultatelor obținute precum și interesul în ceea ce privește participarea la cursuri de perfecționare.

Managementul unității de învățământ: se desfășoară pe baza planului managerial, în colaborare cu membrii Consiliului de Administrație și a Consiliului profesoral. Responsabilități de arie curriculară și ai comisiilor de lucru întocmesc planul managerial al comisiei de care răspund.

Relații cu comunitatea:

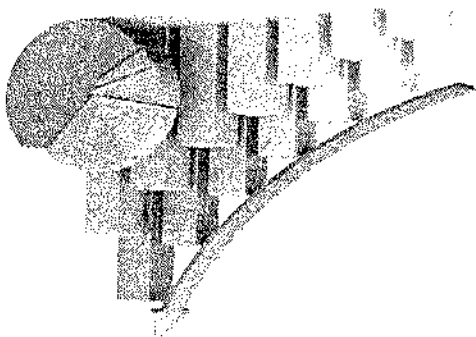
Implicarea părinților în activitățile manageriale este bună, având o bună relaționare cu Comitetul Reprezentativ al părinților, aceștia fiind informați permanent despre procesul instructiv educativ și participând la activitățile școlii.

Există disponibilitate din partea cadrelor didactice în ceea ce privește asistența acordată părinților (se organizează întâlniri – lectorate și consultări individuale cu părinții).

Există și părinți care manifestă dezinteres față de școală și educația elevilor, ceea ce se reflectă în comportamentul elevilor, în atitudinea lor față de școală.

Colaborarea cu autoritățile locale este bună, apreciem programele acestora și participăm la realizarea acestora.

În acest fel s-au dezvoltat relații bune, de parteneriat, întemeiate pe cunoașterea, aprecierea și întărirea rolului școlii în comunitatea locală. Școala are relații de parteneriat cu Biserica, Biblioteca Comunală, Fundații, cu Poliția în vederea asigurării pazei și siguranței elevilor, pentru combaterea delincvenței juvenile și pentru realizarea unor ore de educație rutieră/ISU cu participarea cadrelor de poliție.



CURRICULUM	
PUNCTE TARI (Strengths)	PUNCTE SLABE (Weaknesses)
➤ competență în selectarea și utilizarea unor metode activ – participative, calitatea metodelor, tehnicilor utilizate; ➤ utilizarea metodelor de evaluare tradițională, dar și alternativă; ➤ utilizarea unor mijloace de învățământ care facilitează procesul de învățare și care sunt adecvate conținuturilor învățării și particularităților de vârstă ale elevilor; ➤ integrarea resurselor TIC în desfășurarea lecțiilor; ➤ crearea unor situații de învățare care încurajează interacțiunea cadru didactic – elev, elev – elev, elev – cadru didactic; ➤ implicarea cadrelor didactice și elevilor în activități școlare și extrașcolare variate; ➤ eficientizarea controlului general asupra catedrelor prin asistențe la ore; ➤ utilizarea metodelor moderne de predare, evaluarea făcându-se prin imbinarea armonioasă a metodelor clasice cu cele moderne; ➤ existența materialelor curriculare la nivelul fiecărei comisii; ➤ respectarea planurilor cadru; ➤ existența în unitate a responsabilității de mediu cu atribuții de promovare a principilor dezvoltării durabile; ➤ facilitarea educației în aer liber la nivelul unității de învățământ prin derularea Programului național Școala altele/Programului Săptămâna verde; ➤ curiozitatea elevilor de a explora/investiga mediul înconjurător și de a relaționa cu factorii de mediu.	➤ dificultăți în selectarea unor resurse digitale de calitate; ➤ abordarea în mică măsură a demersului didactic prin raportare la experiențe cotidiene și la condițiile specifice formării gândirii critice; ➤ insuficienta adaptare a curriculum-ului la particularitățile unor categorii speciale de elevi; ➤ insuficienta utilizare a materialelor didactice, a tehnicii informaționale și a metodelor active în demersul didactic; ➤ frecvența redusă a sarcinilor de învățare care stimulează dezvoltarea creativității elevilor și a gândirii critice; ➤ interesul scăzut al elevilor pentru performanță; ➤ elevi cu număr mare de absente nemotivate și care încălă prevederile regulamentului școlar și intern; ➤ slaba implicare a unor cadre didactice în vederea participării la olimpiade și concursuri școlare și proiecte europene; ➤ cadre didactice care nu se implică suficient în pregătirea suplimentară a elevilor; ➤ cadrele didactice nu realizează schife de lecție la fiecare oră, iar cadrele debutante proiecte de lecție; ➤ lipsa autonomiei școlii în selectarea cadrelor didactice; ➤ suprapunerea cerințelor, testărilor, ceea ce conduce la o distribuire inegală a efortului elevilor.

AMENINȚĂRI (Threats)	OPORTUNITĂȚI (Opportunities)
➤ dezințeresul părinților față de situația școlară a elevilor și disponibilitatea scăzută pentru problemele propriilor copii, plecarea acestora în străinătate; ➤ promovarea mediocrității; ➤ necorelarea manualelor cu programele școlare, încă supraîncărcate; ➤ starea fizică precară a unui număr de manuale, care se transmit generației următoare; ➤ instabilitatea legislativă a curriculumului în sistemul de învățământ; ➤ neadaptarea unui comportament de protecție și îmbunătățire a calității mediului.	➤ reconfigurarea curriculumului, prin centrarea acestuia asupra procesului de formare și dezvoltare a competențelor cheie; ➤ posibilitatea utilizării în mod gratuit a unor platforme educaționale online; ➤ existența politicilor educaționale care vizează prevenirea violenței în unitățile de învățământ preuniversitar și a abandonului școlar; ➤ interesul elevilor pentru activitățile de consiliere individuală pe problematica orientării în carieră, dezvoltării socio-emoționale, dezvoltării personale, managementului învățării; ➤ CDEOȘ oferă posibilitatea satisfacerii dorinței de informare și cunoaștere în diferite domenii de activitate; ➤ promovarea imaginii școlii prin implicarea în diferite activități în colaborare cu ONG, instituții, etc; ➤ optimizarea procesului didactic din școală prin utilizarea mijloacelor moderne de predare – învățare și comunicare, a tehnologiilor informației și comunicării; ➤ adaptarea mediului școlar la necesitățile specifice ale copiilor cu cerințe educaționale speciale; ➤ deschiderea unității de învățământ spre comunitate pe teme de mediu, schimbări climatice; ➤ intermedierea de sponsorizări sau colaborări cu specialiști; ➤ dezvoltarea competențelor elevilor necesare acțiunilor pentru atenuarea și adaptarea la schimbările climatice și protejarea mediului; ➤ conștientizarea importanței implicării tuturor actorilor în implementarea obiectivelor de dezvoltare durabilă.

PUNCTE SLABE (Weaknesses)	PUNCTE TARI (Strengths)
➤ rezistența la schimbare a unor cadre didactice în ceea ce privește digitalizarea; ➤ lipsa competențelor digitale a unor cadre didactice; ➤ existența unor cadre didactice greu adaptabile la noile roluri pe care trebuie să și le assume; ➤ slaba pregătire a cadrelor didactice pentru activitate cu elevii cu CES integrați în învățământul de masă; ➤ slaba participare a cadrelor didactice la cursuri de formare continuă; ➤ existența cadrelor didactice cu norma dispersată în mai multe școli ceea ce duce la un atașament mai slab față de școală și a slabei implicări în activitățile desfășurate; ➤ elevi cu părinți plecați în străinătate, care sunt lăsați în grija bunicii sau altor rude care nu au un control eficient asupra lor; ➤ elevii veniți din străinătate și acomodarea dificilă a acestora ca urmare a lipsei de cunoștințe; ➤ absenteismul unor elevi; ➤ bariere de comunicare în relația profesor-elev, profesor – părinți; ➤ existența unor elevi problemă; ➤ manifestarea cazurilor de bullying în unitate, a fenomenului de violență școlară, a cazurilor de abandon și amplificarea absenteismului școlar.	➤ interesul pentru obținerea gradelor didactice; ➤ realizarea planului de școlarizare propus și a încadrării cu personal didactic; ➤ susținerea inspecțiilor pentru obținerea gradelor didactice; ➤ adaptarea la schimbările din sistem; ➤ predominanța personalului didactic titular, ceea ce asigură o anumită stabilitate și continuitate; ➤ cadre didactice; ➤ relații interpersonale care favorizează crearea unui climat educațional stimulativ; ➤ buna colaborare în cadrul echipei manageriale cât și cu colectivul de cadre didactice; ➤ echipa managerială preocupată de creșterea calității procesului didactic, a bazei materiale și aspectului școlii; ➤ cadre didactice bine pregătite, dedicate meseriei și apreciate în comunitate; ➤ proiecte diverse în care elevii și profesorii se pot remarca; ➤ o bună participare la cursurile de perfecționare și formare continuă din partea CCD și înscriere la grade didactice; ➤ existența profesorului psihopedagog; ➤ implicarea cadrelor didactice în predarea/transmiterea de informații pentru educația privind schimbările climatice și mediul; ➤ existența persoanei responsabile cu planul de mentenanță sustenabilă a unității, pentru a susține pe termen lung acest plan.

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE	
PUNCTE TARI (Strengths)	PUNCTE SLABE (Weaknesses)
➤ școala dispune de o bază materială bună, săli de clasă cu mobilier modern, laboratoare, cabinețe, bibliotecă, sală de sport; ➤ utilizarea corespunzătoare și eficiență a resurselor financiare, în acord cu politicile și obiectivele școlii, cu interesele elevilor, cu respectarea prevederilor legale; ➤ asigurarea siguranței fizice și protecției elevilor, personalului și bunurilor unității;	➤ deteriorarea mobilierului în unele spații de învățământ; ➤ deteriorarea grupurilor sanitare datorită supraaglomerării acestora în timpul pauzelor; ➤ numărul insuficient de calculatoare raportat la numărul elevilor din școală; ➤ lipsa fondurilor pentru recompensarea activităților de performanță ale elevilor și cadrelor didactice;

OPORTUNITĂȚI (Opportunities)	
AMENINȚĂRI (Threats)	
➤ preocuparea personalului din învățământ pentru publicarea de articole, participarea la simpozioane, sesiuni de comunicări și schimburi de experiență; ➤ oferta bogată de formare din partea agenților de formare; ➤ existența programelor Erasmus+; ➤ activitatea grupului de acțiune antibullying; ➤ posibilități multiple de a accede la informații științifice și metodice de ultimă oră; ➤ formarea și stimularea resurselor umane implicate în predarea/transmiterea de informații pentru educația privind schimbările climatice și mediul, care contribuie la creșterea gradului de sustenabilitate al unității prin oferirea de stimulente, recompense.	➤ comunicare deficitară între părinți și școală; ➤ creșterea numărului copiilor încredințați spre creștere și educație unor terțe persoane, în lipsa părinților plecați în străinătate; ➤ scăderea motivației și interesului cadrelor didactice pentru activitățile profesionale datorită salariilor mici; ➤ o deprecieare a statutului profesorului în societate (plecând de la nivelul guvernării și încurajată de mass-media), ceea ce determină dificultăți în impunerea cadrului didactic, în fața principal factor al educației, în fața beneficiarilor direcți și indirecti; ➤ posibilitatea creșterii ratei abandonului școlar în condițiile sociopolitice actuale; ➤ diminuarea populației școlare; ➤ lipsa unui mediu familial adecvat pentru unii elevi; ➤ dezinteresul unor cadre didactice și elevi pentru o educație pentru mediu și schimbări climatice; ➤ neinformarea periodică a cadrelor privind deciziile legate de planul de mentenanță sustenabilă a unității.

OPORTUNITĂȚI (Opportunities)	AMENINȚĂRI (Threats)
➤ încadrarea în normele igienico-sanitare ➤ corespunzătoare; ➤ stare fizică bună a bazei tehnico-materiale; ➤ accesul cadrelor didactice la calculatoare, xerox-uri, imprimantele din unitatea de învățământ; ➤ antrenarea elevilor și părinților în activități de întreținere și înfrumusețare a claselor și holurilor școlii; ➤ o bună bază sportivă (sală de sport, suprafața sintetică). ➤ utilizarea PC și programelor software în activitatea de Secretariat și Contabilitate; ➤ conexiunea la Internet a unității de învățământ; ➤ dotarea cu fond de carte și materiale sportive pentru sala de sport; ➤ burse sociale, burse de merit, rechizite, programul pentru școli al României; ➤ existența bazei de date privind populația școlară, cadrele didactice, normarea, mișcarea de personal, examene naționale, documente și acte normative; ➤ existența unui mobilier adecvat vârstei elevilor și a unor spații pentru desfășurarea activităților; ➤ disponibilitatea noilor tehnologii pentru diversificarea metodelor de predare – învățare și interacțiune la clasă; ➤ crearea unui plan de mentenanță sustenabilă a unității; ➤ preocuparea pentru îmbunătățirea bazei materiale ➤ reabilitării/modernizării școlii.	➤ slaba implicare a elevilor în păstrarea bazei materiale a școlii; ➤ deteriorarea sau sustragerea bunurilor unității de învățământ de către unii elevi; ➤ distrugerea sau deteriorarea manualelor școlare de către unii elevi.
➤ oportunități de finanțare extrabugetară identificate de școală prin contracte de sponsorizări, donații și parteneriate;	➤ conexiune slabă la internet în unele spații ale unității sau defectarea periodică a rețelei de internet;

RELATII COMUNITARE		PUNCTE TARI (Strengths)	PUNCTE SLABE (Weaknesses)
➤ sprijinirea elevilor provenind din medii sociale defavorizate, prin programe guvernamentale; ➤ existența unor ONG-uri, firme private care finanțează proiecte educaționale; ➤ sprijinirea școlarizării elevilor și performanței în educație, prin acordarea de burse și alte facilități; ➤ continuarea extinderii IT; ➤ utilizarea ca infrastructură educațională a zonelor verzi din jurul unității de învățământ sau din interiorul acesteia; ➤ utilizarea mediului exterior clădirii unității ca un context integrat pentru învățare; ➤ reabilitarea unității de învățământ, în vederea creșterii gradului de sustenabilitate și a reducerii amprentei de carbon.	➤ finanțarea insuficientă a unității de învățământ, ca urmare a aplicării costului standard per elev; ➤ conștiința morală a elevilor privind păstarea și întreținerea spațiilor școlare; ➤ sistemul greci de achiziție a mijloacelor didactice, ca urmare a reducerii finanțării unității de învățământ; ➤ calitatea precară a lucrărilor de reabilitare; ➤ ritmul accelerat al schimbărilor tehnologice conduce la uzura morală a echipamentelor existente; ➤ neidentificarea locurilor în care se poate face educație în aer liber; ➤ neînțelegerea conceptului de sustenabilitate pentru dezvoltarea infrastructurii școlare pentru tranziția la o economie durabilă din perspectiva mediului.	➤ colaborarea cu instituții și reprezentanți ai autorităților locale pentru organizarea unor activități formale/informale; ➤ implicarea coordonatorului pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare în activitatea educativă școlară și extrașcolară, în implementarea de proiecte educative; ➤ buna colaborare între coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare cu cadrele didactice și conducerea școlii; ➤ diversitatea activităților extrașcolare: serbări pentru marcarea evenimentelor culturale, istorice și religioase, vizite la muzee, excursii etc.; ➤ colaborarea eficientă cu sindicatul, Inspectoratul Școlar, Primăria, Poliția,	➤ număr insuficient de parteneriate reale cu agenți economici din anumite domenii de pregătire; ➤ lipsa sprijinului specializat pentru elevii cu nevoi speciale; ➤ slaba implicare a unor cadre didactice în participarea la programe educaționale; ➤ numărul redus de activități educative și extracurriculare la nivelul claselor pentru dezvoltarea reală a sensibilității elevilor, formarea de deprinderi și comportamente pentru integrarea în viața socială; ➤ slaba implicare a părinților în viața școlii; ➤ disponibilitatea minimă a unor cadre didactice, motivând timpul limitat, dar și insuficienta stimulare financiară; ➤ slabe legături de parteneriat cu firme private.

O serie de evenimente reprezentative ale activității desfășurate de Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Făltănești pot fi vizualitate pe site-ul unității și pe pagina de Facebook.

AMENINȚĂRI (Threats)	OPORTUNITĂȚI (Opportunities)
➤ slabe inițiative private sau de sprijin comunitar pentru dezvoltarea și susținerea actului educațional; ➤ interesul scăzut al părinților în cunoașterea și rezolvarea problemelor școlii; ➤ nivelul de educație al părinților și timpul lor limitat pot înserma o slabă implicare a beneficiarilor în viața școlii; ➤ instabilitatea la nivel social și economic a instituțiilor potențial partenere; ➤ concurența cu alte unități școlare din oraș ➤ insuficiența adaptare a mentalității și comportamentelor părinților la realitățile cotidiene și mai ales în raport cu proprii copii; ➤ situația socio-economică precară a familiilor din care provin unii copii, care conduce la întreruperea școlarizării; ➤ lipsa motivației financiare a cadrelor didactice; ➤ neimplementarea unor proiecte de creștere a gradului de sustenabilitate a unității de învățământ.	➤ încheierea de parteneriate cu: școli, agenți economici și alte instituții; ➤ rezultate foarte bune la concursurile artistice și sportive, fazele naționale și județene; ➤ întâlniri cu Asociația de Părinți și buna colaborare cu părinții la nivelul comitetelor de părinți pe clasă; ➤ Consiliul școlar al elevilor este activ și implicat în problematica școlii și comunității. ➤ oportunități de finanțare extrabugetară identificate de școală prin contracte de sponsorizări, dotări și parteneriate; ➤ posibilitatea promovării imaginii școlii la nivelul comunității prin ziarul local, site-ul primăriei, site-ul școlii, revista școlii, alte publicații; ➤ sprijinul Primăriei și Consiliului local în desfășurarea unor programe; ➤ colaborarea cu Primăria și pentru dotări, lucrări necesare, etc. ➤ dezvoltarea de colaborări pe plan educațional cu primăria, comunitatea locală, diverse ONG-uri de mediu pentru susținerea unității în dezvoltarea infrastructurii școlare și pentru desfășurarea de proiecte de mediu comune; ➤ accesarea de granturi/atragerea de fonduri nerambursabile pentru finanțarea unor proiecte sau programe ce au în vedere dezvoltarea durabilă/mediu, prin care să se susțină atât educația, cât și infrastructura școlară.

- artist Europreșcolarul-proiect educațional internațional de evaluare a competențelor-
- † Concurs internațional de activități integrate Timtim-Timmy, mai 2018 Cu Europa... la joacă Micul
 - † Concurs internațional de activități integrate Timtim-Timmy, mai 2018
 - Paralela 45
 - † Proiect educațional internațional Timtim-Timmy, decembrie 2017-Fundația pentru științe și arte
 - † Concurs educațional internațional „Cu Europa... la joacă- Micul artist-
 - † Fabule – punte între realitatea și ficțiune
 - † Concurs național Super Piticot
 - † Concurs național Piticot
 - † Concurs internațional Discovery
 - † Concurs internațional - Micul artist de activități integrate Timtim-Timmy, mai 2018
 - † Concurs educațional internațional „Cu Europa... la joacă- Micul artist, Ediția 2017, Faza a II-a
- a) concursuri, proiecte și parteneriate la nivel internațional:
- În anul școlar precedent s-au înregistrat rezultate bune la concursurile și olimpiadele școlare:

PARTICIPAREA LA COMPETIȚII, CONCURSURI ȘI OLIMPIADE ȘCOLARE

Dezvoltare Instituțională, în scopul maximizării rezultatelor.

Gimnazială NR. 1 Firișnești pentru a identifica oportunitățile pe care trebuie să le valorifice Planul de De aceea, este necesară o radiografie exigentă a mediului în care își desfășoară activitatea Școala asigurarea finalităților educaționale.

păstra un mediu natural ecologic pot contribui la eficientizarea procesului instructiv-educativ și la Cuceririle tehnologice, invențiile și inovațiile în domeniul industrial, precum și necesitatea de a

integrarea în structurile economice și culturale ale Uniunii Europene. Performanța instituțională este stimulată sau atenuată semnificativ de conjunctura politică și de evoluția economică la nivel local, regional, național și internațional, de progresul social intern și de

activitatea. Activitatea oricărei unități de învățământ este influențată într-o mare măsură de factorii politici, economici, sociali, tehnologici și ecologici, care se manifestă din mediul în care aceasta își desfășoară

Când ne referim la *mediul extern*, avem în vedere următorii factori: politici, economici, sociali, tehnologici și ecologici.

CAPITOLUL II - DIAGNOZA MEDIULUI EXTERN - ANALIZA P.E.S.T.E

† Proiect educațional internațional Timtim-Timmy,decembrie 2017-Fundația pentru evaluarea

competențelor în educație și Editura Diana;

† Concurs internațional IASI -Palatul Copiilor Iași-

† Concurs internațional-Școala, un pas spre un mediu curat-Asociația Ion Creangă Zalău

† Concurs internațional Discovery-Ed. Raio press

b)concursuri,proiecte și parteneriate la nivel național:

† Concurs național „Umbrela verde”- Șc. Gim. Ion Câmpianu prin dir. Prof.Daniel Popescu

† Concurs național Super Piticot,mai 2018-Asociația pentru tineret Olimp

† Concurs național-Tot ce e pe lume are un rost anume-Școala Gimnazială Take Ionescu- Rm.

Vilcea

† Concurs național-Domestos susține igiena de 10-Domestos România

† Concurs național de matematică-Super Piticot/19.09.2014

† Concurs național –Toamna-Fantezie și culoare-Școala Hănești,județul Botoșani

c)concursuri, proiecte și parteneriate la nivel județean :

† Proiect județean Iepurașul de Paște prietenul copiilor--Gr . cu P.P nr 3 Brașov prin director

prof.Buta Maria-Georgiana

† Concurs județean „Bostaniada- Sc. Gim nr. 1 Corlăteni prin prof. Palamariu Gabriela Concurs

regional „Necuvintele- Școala Gimnazială "Vasilie Cârlova" Târgoviște

prof. dr. Tatiana Costache

† Concurs județean Dincolo de cuvinte rostite- ISJ Galați

† Concurs județean „Măștișorul norocos-Gr. cu P.P Piticot, director Ana Cîmpean, Cîmpeni, jud.

Alba

† Concurs județean Fantezii de primăvară- Gr cu PP ȘofroneadDir. Prof. Sfârtașă Remus Ed. Filote

Teodora

† Concurs județean-Europuzzle-Unitate în diversitate-Gr. Cu PP nr.12 Tg. Mureș

† Proiect județean –povestea localității mele-Școala Gimnazială nr.8 Reșița

† Proiect județean-prin ochi de copil-Școala Gimnazială nr.2 Orbeasca de Jos,Teleorman

† Pro lectura- Biblioteca V.A. Urechea

† Acordarea primului Ajutor-SMURD GALATI Fabule-punte între realitate și ficțiune-Școala

Gimnazială –Elena Negri

† Proiect județean-În lumea inginerilor-Liceul teoretic Grivița,județul Ialomița -Biblioteca V.A.

Urechea

† Proiect educativ „Oriunde și oricând prietenii”- Gr. Cu P.P nr. 5 Zalău prin prin prof Sale Claudia

Oferta politică a Guvernului României în domeniul educației este concentrată în jurul următoarelor educațional pentru a găsi soluții de adaptare la schimbările survenite.

A fost și este necesar în continuare de un efort comun din partea tuturor actorilor implicați în actuala funcționat și funcționează într-un context complex și în continuă schimbare.

Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Fărânești, asemănător tuturor unităților de învățământ din țară, diversitate culturală, standarde europene.

calității, resurse umane, învățarea continuă, oferta educațională flexibilă, accesibilitate la educație, de învățământ - Planul strategic al Ministerului Educației cu prioritățile: descentralizare, asigurarea Cadrul legislativ, specific învățământului preconizează descentralizarea și autonomia sistemului

III.1 Contextul politic

- † Vizită la Grădina Zoologică din Barlad
- † Excursie la Maousoleul din Marasesti-Salina Tg oena

e)excursii organizate de școli:

- † "Proiect PNRRS – Programul Național pentru Reducerea Abandonului Școlar: "Ajută-mă să reușesc!"
- † "Reușită în educația copilului" – Colaborarea școlii cu familia
- Gheorghe, VILIE
- † Micul Creștin- Biserica Adormirii Maicii Domnului Fărânești, Biserica ,, Sfantul Mucenic
- † Proiecte de parteneriat -Împreună pe drumul cunoașterii-Școala nr.1 și Grădinița nr.1
- plantari- ENO România
- † "Corp frumos și sănătos!"Cabinet medical individual-Doctor Nebunu Vladimir Campanie de
- † "Să nu uităm nicicând copilăria-Primăria comunei Fărânești,
- † "Stop! Nu fi victimă!" Poliția comunei Fărânești
- † "Carte, comoră de înțelepciune!"- Biblioteca comunală Fărânești,Galați
- mine",Galați
- † Credința și copiii - Biserica Adormirii Maicii Domnului Fărânești,,Lasati sa vina copii la

d)concursuri,proiecte și parteneriate la nivel local:

- † Concurs educațional național-Prieteni de vară-Grădinița cu PP Nord,Rm. Vlcea

- ✓ Apropierea școlii de comunitate prin adoptarea unor decizii politice favorabile în administrație și finanțare și existența unor strategii de dezvoltare care valorifică potențialul unităților de învățământ;
- ✓ Depășirea interesului în management de la control către autoevaluare, evaluare și consiliere;
- ✓ Liberalizarea unor sectoare și domenii de activitate, precum și existența unor programe la nivel guvernamental cu impact în activitatea educațională (piața cărții și manualelor, achizițiile de material didactic, programe de formare a personalului);
- ✓ Existența unor strategii de adaptare a sistemului de învățământ românesc la standardele europene și internaționale;
- ✓ Descentralizarea și depolitizarea sistemului educativ;
- ✓ Sporirea resurselor materiale și informaționale la dispoziția unităților de învățământ prin proiecte și programe finanțate de statul român sau de către organismele europene - programele de dotare a laboratoarelor și cabinetele, dotarea cu echipamente sportive, îmbunătățirea fondului de carte;
- ✓ Finanțarea de către stat a programelor de asistență socială pentru elevi - Programul „Euro 2000”, tichete sociale pe suport electronic, Programul „Masă sănătoasă”;
- ✓ Existența proiectelor de pregătire și perfecționare a cadrelor didactice și a programelor cu finalități de educație și formare profesională;
- ✓ Politici integrate pentru elevii cu cerințe educaționale speciale și elevilor aparținând categoriilor defavorizate;
- ✓ Existența Programului Național pentru Reducerea Abandonului Școlar (PNRAS), cu finanțare din Planul Național pentru Redresare și Reziliență pentru sprijinirea unităților de învățământ cu risc ridicat de abandon școlar, existența Programului „Învățare remedială”, destinat elevilor cu decalaje în dobândirea competențelor-cheie, celor care se încadrează în risc de abandon școlar și/sau părăsire timpurie a școlii și copiii și copiii români veniți din afara granițelor țării;
- ✓ Existența Programului „Școală după Școală”, Programului național „Masă sănătoasă”;
- ✓ Adoptarea Strategiei Naționale privind educația pentru mediu și schimbări climatice 2023 – 2030.
- Procesul de învățământ din Școala Gimnazială „Ștefan Istrate” Fărănești se desfășoară pe baza legislației generale și a celei specifice sistemului de învățământ preuniversitar, având în atenție toate actele normative din domeniu, notificările și ordinele emise de Ministerul Educației și de Inspectoratul Școlar.

II.2 Contextul economic

Școala Gimnazială "Ștefan Istratie" Fărâncășii este situată în Localitatea Fărâncășii, județul Galați. Aproximativ 95% dintre elevii școlii la terminarea ciclului gimnazial urmează cursurile liceelor din apropiere: licee teoretice și tehnologice, școli profesionale.

În unitatea noastră școlară există mulți elevi cu o situație materială modestă, acest lucru împiedicându-i să-și manifeste interesul pentru școală.

Situația materială dificilă a părinților multor elevi are consecințe negative asupra interesului acestora față de școală.

Prețul, de multe ori ridicat, al materialelor didactice, precum și al celorlalte mijloace necesare pentru parcurgerea anilor de școală, poate reprezenta, de asemenea, o amenințare.

Dezvoltarea economică a zonei este satisfăcătoare, potențialul economic al zonei fiind axat pe turism, pe mică întreprindere și companii austriece.

La nivelul județului, sectoarele de activitate cele mai semnificative, din punct de vedere al cifrei de afaceri sunt:

- Comerțul cu ridicata și cu amănuntul;
- Exploatarea și prelucrarea lemnului;
- Construcții;
- Agricultură;
- Transporturi rutiere de mărfuri;
- Fabricarea produselor lactate și a brânzeturilor.

Din punctul de vedere al susținerii financiare a unității noastre din partea societăților comerciale/firmelor private, implicarea acestora în acest sens a fost și este în continuare redusă.

II.3 Contextul social

Elevii provin din medii diferite din punct de vedere social, financiar, religios, etnic, cultural, intelectual și cu referire la locul de rezidență și la cerințele educaționale. Elevilor proveniți din circumscripția școlară stabilită la nivel local li se adaugă alți copii din celelalte zone, dar și din localitățile învecinate.

Factori sociali:

- ✓ fluctuațiile demografice influențează cifrele de școlarizare ale unității de învățământ;
- ✓ creșterea numărului familiilor monoparentale, creșterea abandonului școlar, creșterea ratei absenteismului școlar, creșterea ratei divorțalității;
- ✓ oferta educațională adaptată intereselor elevilor;
- ✓ așteptările comunității de la școală;
- ✓ rolul sindicatelor și a societății civile modifică obiectivele de dezvoltare instituțională;
- ✓ cererea crescândă venită din partea comunității pentru educația adulților și pentru programe de învățare pe tot parcursul vieții transformă unitățile de învățământ în furnizori de servicii educaționale.

Majoritatea familiilor consideră educația ca un mijloc de promovare social. În comunitate, nu există cazuri deosebite de delincvență sau acte semnificative de violență și alte abateri comportamentale. Se observă două aspecte: o relativă scădere a posibilităților financiare și un număr mai mare de familii care ar trebui să fie ajutate financiar; o mișcare a familiilor cu resurse financiare spre zone mai sigure. Realitățile cadrului social autohton sunt concretizate în interesul justificat al părinților de a-și căuta de lucru în străinătate. În plan demografic, se remarcă o continuă scădere a populației școlare, cu efecte pe termen lung asupra întregului sistem de învățământ. În comunitate există locuri în care copiii se pot întâlni, socializa și desfășura diverse activități: piscine, parcuri, și multe altele.

II.4 Contextul tehnologic

Tehnologia are un rol foarte important în asigurarea calității și a eficientizării procesului de învățământ. Forma cea mai importantă a contextului tehnologic o reprezintă tehnologia informatică. Zona în care este situată Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Făltănești beneficiază de conexiune la Internet, telefonie fixă și mobile din partea mai multor furnizori de servicii, astfel că accesul la informație și la formarea la distanță se realizează foarte ușor, fapt ce permite accesul elevilor la o informare curentă și suplimentară în diverse domenii.

Școala noastră s-a adaptat cerințelor noi tehnologii prin amenajarea unui cabinet de informatică, dar și printr-o serie de activități desfășurate prin dispozitive tehnologice (videoproector, DVD-player, Cd-uri educaționale etc.).

Educației pentru mediu i se cuvine un rol foarte important, în condițiile în care spațiul este afectat în permanență de poluare.

Schimbările climatice și degradarea mediului sunt probleme cu care ne confruntăm la nivel național și internațional. Schimbările climatice constituie provocări majore, care vor marca generațiile viitoare. Abordarea acestora trebuie să aibă în vedere schimbări radicale atât la nivel economic, cât și la nivel social. Educația este unul din pilonii îmbunătățirii răspunsului la schimbările climatice, prin schimbarea comportamentului uman, în vederea protejării naturii și a resurselor, fiind recunoscut faptul că educația pentru climă joacă un rol fundamental în adaptarea comportamentului și mentală a societății la schimbările climatice.

Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Fărânești promovează educația pentru mediu prin desfășurarea activităților în cadrul Programului "Săptămâna verde", prin dezvoltarea unui plan de mentenanță sustenabilă a unității, prin intermedierea de sponsorizări sau colaborări cu specialiști, prin dezvoltarea de parteneriate cu ONG-uri de mediu pentru proiecte comune.

În educația pentru mediu, școala utilizează ca infrastructură educațională zonele verzi din jurul unității de învățământ sau din interiorul acesteia, mediului exterior clădirii unității ca un context integrat pentru învățare. Apreciem că orice proiect care sprijină protecția mediului este bine venit și că educația pentru mediu trebuie să devină o componentă fundamentală în educarea tinerilor.

Împreună cu elevii organizăm activități de igienizare în grădina școlii, în apropierea acesteia, dar și în localitate.

Vom continua să colaborăm cu comunitatea pentru facilitarea unor vizite ale elevilor și profesorilor la: diferite clădiri care încorporează elemente de sustenabilitate; centre de reciclare; fabrici; stații de epurare a apei; centre de colectare separată și reciclare a deșeurilor, pentru organizarea periodică a unor activități de voluntariat.

Evenimente reprezentative din viața Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Fărânești pot fi vizualitate pe site-ul unității și pe pagina de Facebook.

Concluziile și interpretările analizei PESTE sunt valorificate în elaborarea direcțiilor de acțiune strategică ale Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Fărânești pentru perioada 2023 – 2028.

"CONSIDERĂ ELEVUL O FĂCLIE PE CARE SĂ O APRINZI, ASTFEI, ÎNCĂT MAI TÂRZIU SĂ LUMINEZE CU O LUMINĂ PROPRIE."

Plutarh

III.1 Viziunea școlii

Viziunea Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Fărănești este să ofere tuturor beneficiarilor acces la o educație de calitate, șanse egale tuturor copiilor, să susțină principiile școlii incluzive și să fie deschisă tuturor, astfel încât să facă posibilă atingerea potențialului maxim pentru fiecare copil în parte. Ne dorim să asigurăm recunoașterea și garantarea drepturilor beneficiarilor de a-și păstra, dezvolta și exprima identitatea etnică, culturală, lingvistică și religioasă.

III.2 Misiunea școlii

Misiunea Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Fărănești este să genereze un mediu educațional care să asigure dezvoltarea armonioasă a tuturor beneficiarilor săi, prin promovarea excelenței și facilitarea accesului egal la educație.

Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Fărănești își propune:

- Să dezvolte interesul pentru educație și formare permanentă în sensul promovării unui învățământ modern, deschis și flexibil, capabil să asigure accesul la toate nivelurile și formele de învățământ, din perspectiva formării abilităților și competențelor pentru realizarea succesului personal și profesional;

- Să promoveze principiile unui management optim realizării unui climat educațional incluziv;
- Să asigure elevilor un demers educațional proiectat în concordanță cu exigențele unei societăți democratice, bazate pe egalitate de șanse;

- Să asigure tuturor elevilor o educație de calitate prin centrarea învățării pe elev, prin utilizarea unor metodologii noi de lucru și abordarea educației din perspectiva serviciilor comunitare, prin implicarea părinților și a reprezentanților comunității în pregătirea și evoluția în carieră a elevilor, în raport cu nevoile comunitare;

1. Prevenirea abandonului școlar prin reducerea cu 2,5%/an a numărului de absențe și scăderea ratei abandonului școlar cu 1% până la finalul anului școlar în curs, față de anul școlar anterior.

2023-2028:

Formind de la misiunea și viziunea școlii, de la rezultatele diagnozei și autoevaluării, am formulat următoarele ținte strategice în vederea dezvoltării Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Făltănești în perioada

III.3 Ținte strategice

- Responsabilitatea.
- Implicarea;
- Colaborarea;
- Transparența;
- Etica;
- Integritatea;

Valorile care ne ghidează activitatea sunt:

- Să valorizeze colaborarea cu parteneri din comunitatea locală și din Europa.
- Creșterea adaptării școlare, medierea succesului și integrarea școlară a tuturor copiilor aparținând categoriilor/grupurilor vulnerabile, prin asigurarea accesului la educație;
- Diversificarea îmbunătățirea stării de bine a elevilor în toate activitățile asociate cu învățarea, derulate în școală, acasă sau în alte contexte și situații de învățare;
- Învățării, cultivării excelenței, reducerii abandonului școlar, a reducerii analfabetismului funcțional;
- Acțiuni pentru dezvoltarea capacității instituționale, de elaborare, planificare și implementare de programe și prin care se urmărește asigurarea încrederii beneficiarilor că sunt îndeplinite standardele de calitate de către furnizorul de educație în vederea obținerii rezultatelor optime ale învățării;
- Să asigure aplicarea și respectarea prevederilor legislației școlare și legislației muncii;
- Să promoveze și să identifice dezvoltarea calităților și aptitudinilor fiecărui elev pentru a fi capabil să-și aleagă viitorul cel mai potrivit și să se adapteze unei societăți dinamice;



Motivarea alegerii țintei strategice: La nivelul unității există un număr mare de elevi provenind din familii defavorizate, care determină o rată relativ ridicată a absenteișmului.

Absenteismul devine o problemă socială, un semnal tardiv al existenței unor probleme, o conduită care reflectă atitudinea structurată a lipsei de interes, motivație, încredere în educația școlară. Pentru reducerea părăsirii timpurii a școlii, unitatea își propune să combine măsuri de prevenire și intervenție și compensare și să se concentreze, mai ales, pe intervenții la nivelul elevilor.

Măsuri de prevenire sunt menite să reducă riscul de părăsire timpurie a școlii înainte de debutul problemei, prin asigurarea unei baze solide, timpurii, elevilor, în vederea dezvoltării potențialului și înlesnirii procesului de integrare în mediul școlar.

Măsurile de intervenție au rolul de a preveni și/sau corecta fenomenul părăsirii timpurii a școlii prin îmbunătățirea calității educației și formării profesionale la nivelul unității de învățământ, prin reacționarea la semnele de avertizare timpurie și prin furnizarea de sprijin specific elevilor sau grupurilor aflate în situație de risc de părăsire timpurie a școlii.

2. Îmbunătățirea stării de bine a elevilor pentru reducerea, în anul școlar următor, cu cel puțin 75% a numărului cazurilor raportate de bullying și de violență între elevi în scopul creării/menținerii siguranței fizice și emoționale a elevilor în școală și în afara ei.

Motivarea alegerii țintei strategice: Mediul școlar și lumea în care elevii învață, continuă să se schimbe. În acest context, starea de bine trebuie actualizată pentru că este în continuă schimbare, iar existența sau absența acesteia, poate afecta succesul în procesul de învățare.

În școală au avut loc de-a lungul timpului cazuri de bullying și de violență între elevi, de aceea, unitatea trebuie să prevină și să combată acest comportament abuziv, realizat în mod repetat și cu intenție directă sau indirectă, care duce la prejudicierea fizică și/sau psihică a victimei / victimelor, prin umilire, rănire, persecuție, intimidare sau alte fapte.

Starea de bine la școală este esențială pentru dezvoltarea unei atitudini favorabile învățării pe tot parcursul vieții: un adult cu amintiri negative despre școală, despre foștii colegi, despre școală, despre profesori și despre experiențele de învățare trăite este de așteptat că nu va fi favorabil învățării.

Crearea condițiilor optime de siguranță și securitate instituțională și emoțională, tuturor grupelor de interes, dascăli și elevi, consilierea acestora și facilitarea schimbului de informații, sunt principala preocupare a noastră.

Motivarea alegerii țintei strategice: Calitatea actului educațional este dată în unitate de: pregătirea cadrelor didactice, comunicarea profesor – elev, utilizarea metodelor și mijloacelor didactice interactive, rolul tuturor disciplinelor în actul educațional, atingerea standardelor naționale, prognoza și diagnoza activităților propuse.

4. Asigurarea unui management instituțional eficient, transparent, bazat pe entuziasm, motivare, implicare proactivă, prin implicarea a celor puțin 50% din totalul cadrelor didactice în procesul de luare a deciziilor și prin implicarea întregului personal, a beneficiarilor educației oferite, în procesul de asigurare a calității educației.

Instituția este deschisă și transparentă față de comunitate. În Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Fărâncăști din punctul de vedere al unei educații incluzive putem sintetiza: unitatea de învățământ are porțile deschise pentru toți cei interesați și dezvoltă relațiile educative care rezultă din aceste diferențe.

Principiul egalității de șanse reprezintă conceptul de bază al școlii incluzive, prin aplicarea căruia, aceasta contribuie la anularea diferențelor de valorizare bazate pe criterii subiective, de ordin etnic sau social. Incluziunea la nivel școlar se realizează prin respectarea și valorizarea diferențelor socio-culturale existente în rândul elevilor și prin promovarea bogăției și a diversității experienței rudelor sau a altor persoane, alte categorii identificate, ca atare, la nivelul unității de învățământ.

Motivarea alegerii țintei strategice: În școală există mai multe categorii de copii aparținând categoriilor/grupurilor vulnerabile: din familiile sărace și/sau din familii cu un nivel scăzut de educație, din mediul rural, cu dizabilități, cu tulburări din spectrul autist, cu tulburări specifice de învățare—dovedite cu certificat de handicap și/sau certificat de orientare—numiți, în general, "cu CES" (cu cerințe educaționale speciale), orfani, în plasament familial, cu părinți plecați în străinătate, în grija bunicii, rudelor sau a altor persoane, alte categorii identificate, ca atare, la nivelul unității de învățământ.

3. Îmbunătățirea participării la educație prin dezvoltarea și promovarea unei educații incluzive și creșterea ratei de atragere și integrare în comunitatea școlară a tuturor categoriilor/grupurilor vulnerabile de copii.

Deci, pentru a îmbunătăți participarea și rezultatele învățării, școala trebuie să îmbunătățească și starea de bine a elevilor, să mențină climatul de siguranță fizică și emoțională, în toate activitățile asociate cu învățarea, derulate în școală, acasă sau în alte contexte și situații de învățare.

Pentru tranziția la o economie durabilă din perspectiva mediului, circulară și neutră din punct de vedere climatic și promovarea unei culturi a sustenabilității, Școala Gimnazială NR. 1 Firiștești își implică în acțiunile de stopare a degradării mediului.

Scopul constă în creșterea gradului de conștientizare asupra schimbărilor climatice și problemelor acestora.

socioeconomice, cauzate de schimbările climatice, dar și cu modalitățile de a îmbunătăți răspunsul la sociale. Prin acest tip de educație se are în vedere familiarizarea elevilor cu problemele naturale și înțelegem o educație care promovează un stil de viață sustenabil prin dezvoltarea de competențe eco-
Motivarea alegerii țintei strategice: Prin „educația privind schimbările climatice și mediu”

50%.

6. Implicarea școlii în educația privind schimbările climatice și mediul și creșterea gradului de sustenabilitate a unității de învățământ prin reducerea amprentei de dioxid de carbon cu

ei înșiși cu propuneri privind activitățile care să se organizeze.
 a demonstrat că la toate activitățile de acest gen organizate în unitate, cadrele didactice și elevii au participat cu entuziasm, s-au implicat în organizarea și desfășurarea unor astfel de evenimente, au venit
 Ne bazăm pe interesul crescut al tuturor generațiilor de copii, pe experiența ultimilor ani care ne-
 diverse și punereav în valoare a unor seturi de atitudini și comportamente pozitive.

Motivarea alegerii țintei strategice: Prin proiectarea și desfășurarea unor activități

promovarea excelenței.

5. Dezvoltarea unor atitudini și comportamente bazate pe valorile interculturalității în rândul elevilor și cadrelor didactice, prin creșterea anuală cu 25% a numărului de activități extracurriculare, a proiectelor și parteneriatelor locale, naționale și internaționale, prin

Asigurarea calității în învățământ impune o serie de măsuri manageriale care să mărească atât rata de retenție, de performanță și succes a elevilor, cât și creșterea nivelului de formare și perfecționare continuă a cadrelor didactice, la nivelul standardelor naționale și europene.

propune creșterea gradului de sustenabilitate și reducerea amprentei de carbon prin implementarea unor proiecte de mediu comune, dezvoltarea de parteneriate în vederea reabilitării unității.



III.4 Opțiuni strategice - Program de dezvoltare

ȚINTE STRATEGICE	OPȚIUNI STRATEGICE
1. Prevenirea abandonului școlar prin reducerea cu 2,5%/an a numărului de absențe și scăderea ratei abandonului școlar cu 1% până la finalul anului școlar în curs, față de anul școlar anterior.	1. Opțiunea curriculară: a. Înregistrarea elevului cu un ansamblu structurat de competențe de tip funcțional, absolut necesare unei bune integrări ulterioare în viața socială și profesională. b. Facilitarea accesului la servicii de consiliere și dezvoltare personală, având ca scop identificarea factorilor ce duc la creșterea abandonului și a abandonului școlar, precum și la scăderea ratei de participare și de promovare a examenului evaluare națională. c. Diversificarea ofertei școlare prin activități curriculare și extracurriculare, în raport cu particularitățile individuale ale elevilor. 2. Opțiunea – resurse umane: a. O mare sensibilizare și implicare a cadrelor didactice pentru eficientizarea învățării și ancorarea ei în realitate, prin studiu, analiză și formare continuă. b. Activități de formare / dezvoltare profesională a personalului (în situația în care absentismul este selectiv – la anumite discipline / cadre didactice). c. Organizarea de lecții deschise, lectorate cu părinții, „școala părinților” pentru responsabilizarea părinților în vederea prevenirii și combaterii absentismului. 3. Opțiunea – resurse materiale și financiare: a. Stimularea elevilor prin acordarea de burse și alte stimulente. b. Utilizarea materialelor didactice moderne pentru ca lecțiile să devină mai atractive. 4. Opțiunea – relații cu comunitatea: a. Realizarea de parteneriate locale care duc la creșterea încrederii în școală la nivel comunitar.

b. Consientizarea comunității locale de rolul școlii în formarea viitorilor cetățeni ai comunității și care să sprijine menținerea elevilor cu risc de abandon în sistemul școlar. c. Promovarea în comunitate a preocupărilor școlii pentru personalizarea actului instructiv-educativ în vederea prevenirii eșecului școlar.	
1. Opțiunea curriculară: a. Cunoașterea atitudinii elevilor față de învățare, școală, profesori și colegi și cunoașterea factorilor pozitivi sau negativi care influențează această atitudine, pentru fiecare elev în parte. b. Desfășurarea de activități interculturale, care promovează "norme sociale pozitive" și valori precum diversitatea sau toleranța. c. Activități extracurriculare de educație civică, de prevenire și combatere a violenței și hărțurii.	2. Îmbunătățirea stării de bine a elevilor prin diversificarea ofertei de activități curriculare și extracurriculare pentru reducerea, în anul școlar următor, cu cel puțin 75% a numărului cazurilor raportate de bullying și de violență între elevi în scopul creării/menținerii siguranței fizice și emoționale a elevilor în școală și în afara ei.
3. Opțiunea – resurse materiale și financiare: a. Altragerea de sponsorizări și donații. b. Accesarea de fonduri europene pentru creșterea calității actului educațional.	
4. Opțiunea – relații cu comunitatea: a. Găzduirea unor evenimente comunitare. b. Parteneriate și proiecte comune pentru prevenirea comportamentelor antisociale, violenței și hărțurii. c. Inițierea unor programe de sensibilizare a comunității privind fenomenul de violență și bullying școlar, cu aportul tuturor actorilor sociali.	
1. Opțiunea curriculară: a. Crearea claselor eterogene la început de ciclu – incluzând astfel elevi din grupuri dezavantajate și elevi cu cerințe educaționale speciale. b. Creșterea gradului de corelare a tehnologiilor educaționale, curriculumului, materialelor didactice cu nivelul de dezvoltare a copilului și nevoile de învățare diferite. c. Sprijinirea educabililor aparținând unor grupuri defavorizate, creșterea adaptării școlare, mediatizarea succesului și integrarea tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului egal la educație.	3. Îmbunătățirea participării la educație prin dezvoltarea și promovarea unei educații incluzive și creșterea ratei de atragere și integrare în comunitatea școlară a tuturor

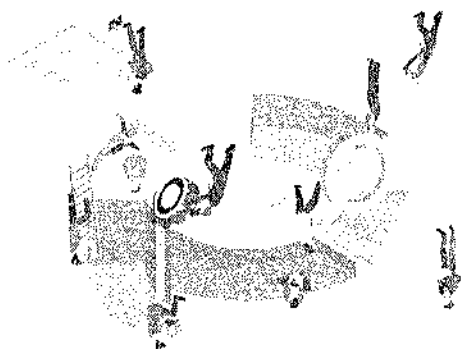
2. Opțiunea – resurse umane: a. Formarea inițială și continuă a cadrelor didactice în domeniul educației incluzive, astfel încât, expertiza dobândită să vină în sprijinul fiecărui copil. b. Asigurarea serviciilor de asistență psihopedagogică, prin colaborarea cu CJRAE. 3. Opțiunea – resurse materiale și financiare: a. Asigurarea condițiilor materiale necesare și reorganizarea modalităților suport pentru asistența psihopedagogică adecvată și accesibilă tuturor copiilor din categoriile/grupurile vulnerabile. 4. Opțiunea – relații cu comunitatea: a. Activități de promovare a educației incluzive în comunitate - creșterea gradului de sensibilizare a opiniei publice în problema educației incluzive. b. Implicarea comunității în viața școlară. c. Stabilirea de parteneriate naționale și internaționale în dezvoltarea și promovarea educației incluzive.	4. Asigurarea unui management instituțional eficient, transparent, bazat pe entuziasm, motivare, implicare proactivă, prin implicarea a celor puțin 50% din totalul cadrelor didactice în procesul de luare a deciziilor și prin implicarea întregului personal, a beneficiarilor educației oferite, în procesul de asigurare a calității educației. 1. Opțiunea curriculară: a. Încurajarea participării beneficiarilor direcți și indirecti în stabilirea ofertei curriculare la dispoziția școlii, aliniată la cerințele externe. b. Dezvoltarea de către cadrele didactice a strategiilor de lucru în echipă, prin proiecte de grup, sesiuni demonstrative de dezbateri. c. Eficientizarea activităților prin promovarea celor care dezvoltă spiritul de echipă, comunicare pozitivă, pasiune în activitățile desfășurate. 2. Opțiunea – resurse umane: a. Identificarea nevoilor reale de pregătire ale cadrelor didactice, stimularea participării acestora în programe de formare continuă, în vederea creșterea calității resurselor umane angajate în școală, în vederea îndeplinirii scopurilor educaționale și asigurarea calității în învățământ, în vederea îmbunătățirii relațiilor dintre colegi și dintre profesori și elevi, în vederea creșterii gradului de satisfacție în raport cu activitățile desfășurate la școală. b. Dezvoltarea capacităților de relaționare în luarea deciziilor cu factorii relevanți: structurile organizatorice ale părinților și elevilor. c. Responsabilizarea personalului în atingerea ținutelor strategice, respectând fișa postului și valorizând abilitățile personale. 3. Opțiunea – resurse materiale și financiare: a. Atragerea de sponsorizări pentru derularea proiectelor școlii. b. Completarea achiziționării mijloacelor moderne audiovizuale, a materialelor didactice în contextul digitalizării procesului educativ.
---	---

	5. Dezvoltarea unor atitudini și comportamente bazate pe valorile interculturalității în rândul elevilor și cadrelor didactice, prin creșterea anuală cu 25% a numărului de activități extracurriculare, a proiectelor și parteneriatelor locale, naționale și internaționale.	1. Opțiunea curriculară: a. Implicarea și responsabilizarea elevilor pentru o educație privind valorile interculturalității prin înființarea de cercuri tematice ce vizează interculturalitatea. 2. Opțiunea – resurse umane: a. Stimularea, prin distincții și premii, a cadrelor didactice care se implică în proiecte și activități care abordează tema interculturalității. b. Recompensarea elevilor care obțin rezultate deosebite la concursuri și proiecte pe tema interculturalității, pentru stimularea și promovarea excelenței. 3. Opțiunea – resurse materiale și financiare: a. Atragerea de resurse financiare extrabugetare în vederea realizării materialelor de promovare a principiului interculturalității. b. Asigurarea bazei logistice necesare mediatizării periodice a activităților școli și a diseminării informațiilor, în ceea ce privește interculturalitatea. 4. Opțiunea – relații cu comunitatea: a. Sensibilizarea partenerilor sociali în sprijinirea și realizarea unor acțiuni ce au drept scop creșterea responsabilității în rândul elevilor față de valorile interculturalității. b. Puncti de legătură și spații de întâlnire, nu doar cu familiile elevilor, ci și cu instituțiile și cu organizațiile locale, pe care să le antreneze în proiecte comune, benefice întregii comunități. c. Participarea școlii la evenimente de promovare a interculturalității, în unități școlare, dar și culturale și sociale.	6. Implicarea școlii în educația privind schimbările climatice și mediul și creșterea gradului de sustenabilitate a unității de învățământ prin reducerea amprentei de dioxid de carbon cu 50%. 1. Opțiunea curriculară: a. Dezvoltarea capacității elevilor de a reflecta și de a acționa în vederea protejării mediului și utilizării sustenabile a resurselor naturale. b. Diversificarea metodelor de predare – învățare și interacțiune la clasă prin integrarea și utilizarea noilor tehnologii, pentru crearea unui ecosistem digital extins pentru educația privind schimbările climatice și mediul și desășurarea de activități în aer liber. c. Înființarea de cluburi în unitatea de învățământ, dedicate schimbărilor climatice cu resurse dedicate. 2. Opțiunea – resurse umane:
--	---	--	--

- Menționăm că prioritatea atingerii Țintelor se va stabili în conformitate cu rezultatele analizelor SWOT, care au evidențiat următoarele aspecte în dezvoltarea instituțională a școlii:**
- Îmbunătățirea continuă a calității ambientului educațional în care se desfășoară activitatea didactică;
 - Atragerea de fonduri suplimentare obținute prin sponsorizări, proiecte finanțate în cadrul programelor naționale sau internaționale;
 - Consilierea resursei umane în problematica reducerii absenteismului și a abandonului școlar;

a. Formarea și actualizarea permanentă a cunoștințelor profesorilor și a reprezentanților școlii, cu informația relevantă. b. Menținerea elevilor în permanență conexiune cu informații și activități relevante. c. Oferirea de programe de formare, motivare și responsabilizare a managementului și personalului administrativ din unitate în vederea adoptării unei culturi a sustenabilității, inclusiv pentru crearea unui plan de mentenanță sustenabilă a unității.	3. Opțiunea – resurse materiale și financiare: a. Utilizarea mediului exterior clădirii unității ca un context integrat pentru învățare – contribuie la îmbunătățirea rezultatelor elevilor, la reducerea problemelor de comportament și la creșterea implicării elevilor. b. Reducerea amprentei de dioxid de carbon a unității prin reabilitarea termică, iluminarea cu un consum redus de energie, utilizarea materialelor sustenabile, extinderea suprafeței verzi din curtea unității, monitorizarea comparativă a consumului de apă și energie, reducerea cantității deșeurilor produse în școală. c. Recunoașterea rezultatelor obținute de cei care contribuie la creșterea gradului de sustenabilitate al unității de învățământ prin oferirea de stimulente, recompense, precum și organizarea de evenimente de sărbătorire. d. Accesarea de granturi/fonduri nerambursabile pentru finanțarea unor proiecte sau programe - prin care să se susțină atât educația, cât și infrastructura școlară.
3. Opțiunea – relații cu comunitatea: a. Intermedierea de sponsorizări sau colaborări cu specialiști. c. Dezvoltarea de parteneriate, colaborări cu familiile elevilor, cu primăria, comunitatea locală, diverse ONG-uri de mediu, pentru proiecte de mediu comune. d. Colaborarea cu primăria pentru susținerea reabilitării unității.	

- Asigurarea egalității șanselor în educație, a reducerii absenteismului, abandonului școlar, a părăsirii timpurii a școlii și a îmbunătățirii rezultatelor învățării, reducerii analfabetismului funcțional și promovarea excelenței;
- Creșterea performanțelor profesionale și didactice ale personalului didactic prin participarea la programe de formare, simpozioane, seminarii, colocvii, instruire, schimburi de experiență;
- Diversificarea îmbunătățirea stării de bine a elevilor în toate activitățile asociate cu învățarea, derulate în școală, acasă sau în alte contexte și situații de învățare;
- Extinderea utilizării în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, diferențiate pe particularități de vârstă și individuale ale fiecărui elev, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare;
- Creșterea numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe și creșterea procentului de promovare a examenului de evaluare națională;
- Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate;
- Diversificarea situațiilor de învățare prin intermediul activităților extracurriculare;
- Creșterea adaptării școlare, medierea succesului și integrarea școlară a tuturor copiilor aparținând categoriilor/grupurilor vulnerabile, prin asigurarea accesului la educație;
- Promovarea educației privind schimbările climatice și de mediu;
- Îmbunătățirea managementului prin construirea unui climat de siguranță și încredere pentru desășurarea în condiții optime a procesului instructiv educativ;
- Inițierea și participarea activă în cadrul unor proiecte comune cu instituții din comunitate;
- Participarea la proiecte cu finanțare europeană.



Elaborarea Planului de Dezvoltare Instituțională al Școlii Gimnaziale "Ștefan Istratie" Fărgănești, este expresia unei gândiri și decizii colective, fiind rodul unei echipe de proiect care a valorificat foarte bine experiența fiecărui individ pe baza cunoașterii preferințelor și a înclinațiilor spre un anumit rol în echipă, ceea ce a permis valorificarea optimă a potențialului fiecărui membru din echipă.

Complexitatea situațiilor, dinamica grupurilor de interese au determinat etalarea unor valori și norme de bază, cum ar fi: încredere și respect, onestitate, cooperare dar și competiție, creativitate, dreptate, respect de sine și respectul echipei, asumare de riscuri, colegialitate etc. Consultarea documentelor în vederea elaborării PDI a oferit informații prețioase referitoare la direcțiile de dezvoltare. Au fost consultate și analizate și documente referitoare la dotarea existentă în momentul planificării, pentru a putea proiecta necesarul pentru perioada vizată prin proiect. În stabilirea unui management de curriculum anticipativ și strategic au fost analizate toate documentele la dispoziție. În derularea activităților comune din cadrul echipei de proiect a fost preferat un stil managerial practic și logic, cu deosebită grijă pentru realizarea sarcinilor primite, fără a fi neglijate elemente ce țin de imaginație și creativitate.

În elaborarea planului am consultat:

- ⇒ cadrele didactice în vederea stabilirii priorităților strategice care trebuie urmărite pentru realizarea misiunii pe care școala și-a asumat-o;
 - ⇒ reprezentanții ai părinților pentru a determina așteptările acestora și modul în care acestea au fost atinse până acum; au fost reținute aspecte pe care părinții doresc să le ameliorez și să le dezvoltăm în etapele următoare;
 - ⇒ documentele unității, PDI-ul anterior.
- Alte surse de informații*
- ⇒ Documente de proiectare a activității unității (documente ale catedrelor, comisiilor, Consiliului elevilor, Consiliului reprezentativ al părinților/ reprezentanților legali, documente care atestă parteneriatele unității, oferta educațională, planul de școlarizare);
 - ⇒ Documente de analiză a activității unității (rapoarte ale catedrelor, rapoarte ale Consiliului de Administrație, rapoarte ale echipei manageriale, rapoarte ale celorlalte compartimente);
 - ⇒ Documente de prezentare și promovare a școlii;
 - ⇒ Chestionare, discuții;
 - ⇒ Ghidurile ARACIP, rapoarte scrise ale Inspectoratului Școlar, ARACIP, Ministerul Educației
- intocmite în urma inspecțiilor efectuate în unitate.

Procesul de monitorizare și evaluare va fi asigurat de director, director adjuncți, Consiliul de Administrație, Consiliul Profesorat, CEAC, Comisia pentru Curriculum și Echipa de elaborare a PDI prin:

- ✓ întâlniri și ședințe de lucru pentru informare, feed-back, actualizare;
- ✓ includerea de activități specifice în planurile de activitate ale Consiliului de Administrație, ale Consiliului Profesorat, ale catedrelor;
- ✓ activități specifice de control intern;
- ✓ prezentarea de rapoarte anuale în cadrul Consiliului Profesorat și al Consiliului de Administrație;
- ✓ revizuire periodică.

Activitățile de **monitorizare și evaluare** vor viza următoarele aspecte:

- ➔ întocmirea setului de date care să sprijine monitorizarea realizării țințelor, etapă cu etapă (datele și informațiile sunt colectate în "*baza de date a școlii*");
- ➔ analiza informațiilor privind atingerea țințelor;
- ➔ evaluarea progresului în atingerea țințelor, adică gradul de avansare în raport cu obiectivele și termenele propuse;
- ➔ costurile – concordanța/necconcordanța dintre ceea ce am planificat și ceea ce am obținut;
- ➔ calitatea – nivelul atingerii cerințelor din standardele de calitate.

Monitorizarea se va realiza **prin**:

- deciziile curente – referitoare la derularea concretă a acțiunilor, în cazul "*problemelor bine structurate*";
- rezolvarea de probleme – adică elaborarea deciziilor în cazul "*problemelor structurate imprevizibile*";
- stilul managerial – alternarea stilurilor manageriale în funcție de situațiile concrete etc.

În procesul de monitorizare a implementării P.D.I.-ului, se va urmări: prezentarea clară a țințelor strategice și a opțiunilor strategice, asigurându-se corelarea acestora cu direcțiile de acțiune de la nivelul tuturor comisiilor de lucru, implicarea întregului personal al școlii în realizarea obiectivelor, identificarea soluțiilor pentru problemele ce se ivesc în procesul de implementare a P.D.I.-ului.

Instrumente de monitorizare:

— observările;

— discuțiile cu elevii, cu părinții;

— asistențele la ore;

— chestionare;

— dezbateri la nivelul comisiilor din școală, Consiliului de Administrație, al Consiliului Profesorat.

Monitorizarea de tip managerial. Cea mai frecventă formă de monitorizare pe care o vom folosi

va fi cea de tip managerial, adică vor fi monitorizați indicatorii:

• *eficacitate* – indicatorii care arată atingerea finalităților propuse;

• *economicitate* – indicatorii care arată nivelul consumului de resurse;

• *eficiență* – indicatorii care arată relația dintre eficacitate și economicitate;

• *efectivitate* – aspectele care arată dacă ceea ce facem este chiar ceea ce trebuie să facem.

Monitorizarea inovației. Vom folosi de asemenea și acest tip de monitorizare, având în vedere ca

inovația, creativitatea reprezintă o cale esențială de *asigurare a calității educației*:

• măsura în care personalul școlii (cadre didactice, personal didactic auxiliar, personal

administrativ), părinți, elevi, actori educaționali din comunitate s.a. *adopta/participă/inițiază*

proces de schimbare;

• măsura în care cei implicați corectează/remediază și îmbunătățesc/crează o anumită schimbare,

în concordanță cu cerințele din standardele de calitate;

Datele și informațiile colectate pe baza monitorizării vor fi valorificate pentru evaluarea propriu-

zisă: stabilirea gradului de atingere a obiectivelor propuse, gradul de implicare a actorilor educaționali,

impactul asupra mediului intern și cel extern, nivelul costurilor, oportunitatea continuării/ dezvoltării/

diversificării acțiunilor. Atingerea anuală a țintelor va fi monitorizată de echipa de cadre didactice care a

contribuit la realizarea PDI-ului. Membrii Comisiei de Evaluare și Asigurare a Calității și membrii

Comisiei de Curriculum vor evalua activitatea, în orizontul sarcinilor care le revin din Planul managerial.

Concluziile reieșite din evaluarea realizată la nivelul comisiilor vor fi incluse în raportul anual

privind starea și calitatea învățământului din unitate și se vor stabili măsuri corective și ameliorative.

Revizuirea PDI se va face, de regulă, la începutul anului școlar, în lunile septembrie – octombrie,

și ori de câte ori este nevoie, pe baza concluziilor desprinse din Raportul privind starea și calitatea

învățământului în Școala Gimnazială "Ștefan Istrate" Fărgănești în anul școlar încheiat, și pe baza

propunerilor făcute de beneficiarii direcți și indirecți ai școlii.

Propunerile de buget ale Școlii Gimnaziale "Ștefan Istrate" Fârțișești, în următorii 4 ani, sunt

următoarele:

PENTRU ANUL 2024:

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL – 5100 mii lei
TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII – 315 mii lei
TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI – 772 mii lei
TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE – lei

PENTRU ANUL 2025:

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL – 6200 mii lei
TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII – 340 mii lei
TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI – 800 mii lei
TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE – lei

PENTRU ANUL 2026:

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL – 6500 mii lei
TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII – 350 mii lei
TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI – 800 mii lei
TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE – lei

PENTRU ANUL 2027:

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL – 6600 mii lei
TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII – 360 mii lei
TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI – 800 mii lei
TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE – lei

PENTRU ANUL 2028:

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL – 6700 mii lei
TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII – 400 mii lei
TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI – 850 mii lei
TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE – lei